

Cambrex Profarmaco Milano S.r.l.
Rapporto di Sostenibilità
Anno 2024

Data di Pubblicazione: 13/10/2025

Sommario

1	Introduzione.....	5
1.1	Lettera del Chief Operating Officer agli Stakeholder.....	5
1.2	Nota metodologica.....	6
1.3	Stato avanzamento degli obiettivi 2024 di Cambrex Profarmaco Milano.....	6
1.4	Gli obiettivi 2025 di Cambrex Profarmaco Milano.....	7
1.5	Chi siamo.....	8
1.5.1	Cambrex nel mondo.....	8
1.5.2	Il sito di Cambrex Profarmaco Milano.....	9
1.5.3	Leadership sostenibile.....	10
1.5.4	Un team interno dedicato alla sostenibilità.....	11
1.6	Missione, visione e valori.....	11
1.7	Partecipazione ad Associazioni di categoria ed Ecovadis.....	12
1.8	Iniziative e programmi aziendali di sostenibilità.....	13
1.9	Gli SDG.....	13
1.9.1	L'integrazione degli SDG nel Bilancio di Sostenibilità.....	13
1.9.2	L'Allineamento delle Azioni con gli SDG.....	14
1.9.3	Misurazione e Monitoraggio degli SDG.....	14
1.10	Coinvolgimento degli Stakeholders.....	15
1.11	Analisi doppia materialità.....	15
2	Governance.....	20
2.1	Performance Economica.....	20
2.2	Valore economico generato e distribuito.....	21
2.3	Qualità e sicurezza del prodotto.....	23
2.3.1	Qualità.....	23
2.3.2	Normativa.....	23
2.3.3	La sicurezza del prodotto.....	24
2.3.4	Approvvigionamento sostenibile.....	24
2.3.5	Valutazione dei fornitori in base a criteri ESG e KPI.....	26
2.3.6	KPI e obiettivi - supply chain.....	27
2.4	Anticorruzione ed etica aziendale.....	28
2.5	Whistleblowing.....	29
2.6	Codice Etico.....	29
3	Ambiente.....	31

3.1	Cambrex per l'ambiente	31
3.2	Le Best Available Technology	32
3.3	Climate change e GHG.....	33
3.3.1	Gli obiettivi di riduzione dei GHG del Gruppo Cambrex.....	33
3.3.2	Gli obiettivi di riduzione dei GHG di Cambrex Profarmaco Milano	34
3.3.3	Scope 1.....	35
3.3.4	Scope 2.....	36
3.3.5	Scope 1+2.....	37
3.3.6	Scope 3.....	38
3.4	Uso sostenibile dell'energia.....	43
3.4.1	L'energia elettrica	44
3.4.2	I combustibili.....	44
3.4.3	L'Intensità energetica	45
3.4.4	Gli interventi di miglioramento	45
3.5	Gestione della risorsa idrica	46
3.5.1	Prelievi idrici	46
3.5.2	Scarichi idrici.....	46
3.6	Sostenibilità dei processi produttivi ed economia circolare.....	48
3.6.1	Emissioni in atmosfera.....	48
3.6.2	Gestione rifiuti	48
3.6.3	Gestione delle sostanze pericolose	49
3.6.4	Attività di prevenzione e gestione delle emergenze	49
3.7	Sostenibilità del prodotto.....	50
3.7.1	Design del prodotto	50
3.7.2	Product end of life	50
3.8	Protezione della biodiversità.....	51
3.9	Rispetto dell'ambiente lungo la catena del valore	52
3.9.1	Lungo la supply chain.....	52
3.9.2	Trasparenza nei confronti dei clienti	52
3.9.3	Altre iniziative a supporto dell'ambiente	53
4	Le persone.....	54
4.1	Occupazione.....	54
4.2	Formazione del personale.....	59
4.2.1	Formazione HSE	60
4.2.2	Formazione IT	61

4.2.3	Formazione HR.....	62
4.3	Salute e sicurezza dei lavoratori	63
4.4	Politiche di diversità e inclusione	66
4.5	Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva	67
4.6	Rapporto con la collettività	69
4.7	Marketing e tutela della sicurezza dei clienti	70
4.8	Privacy	71
5	Indice GRI	73

1 Introduzione

1.1 Lettera del Chief Operating Officer agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il nostro terzo rapporto di sostenibilità, prova dell'impegno del Gruppo nella rendicontazione delle informazioni non finanziarie nell'ambito della responsabilità sociale ed ambientale. Essendo il nostro terzo report, ci teniamo a evidenziare gli obiettivi raggiunti rispetto alle analisi svolte negli anni precedenti e siamo fieri di continuare ponendoci target sempre più ambiziosi.

In questo rapporto, vi illustriamo come la sostenibilità sia diventata il fulcro delle nostre attività aziendali e come stiamo lavorando per avere un impatto positivo a lungo termine su persone ed ambiente.



Da tempo incentriamo il nostro lavoro su temi quali sicurezza, ambiente ed etica lungo tutta la catena di valore dei nostri prodotti. Poniamo particolare attenzione a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sereno per i nostri dipendenti e operiamo preventivamente per evitare incidenti ed infortuni. Infatti, da anni siamo certificati in conformità alla norma UNI EN ISO 45001:2023.

Per quanto riguarda il settore ambiente siamo promotori di numerose iniziative e adottiamo standard sempre più stringenti. Ad esempio, il gruppo è impegnato a ridurre significativamente le emissioni di gas serra entro il 2030 e abbiamo inoltre implementato e certificato il sistema UNI EN ISO 14001:2015 come da obiettivo prefissato per l'anno 2024.

Riteniamo che il nostro impegno verso l'ambiente non solo risponda alle aspettative dei nostri stakeholders, ma ci consenta anche di innovare continuamente e migliorare i nostri processi produttivi, riducendo l'impatto ecologico e promuovendo una crescita sostenibile.

La nostra dedizione è dimostrata anche dall'adesione alla RCMS "Responsible Care", il programma volontario che promuove lo sviluppo sostenibile dell'industria chimica mondiale. Questo programma si basa su valori e comportamenti orientati alla sicurezza, alla salute e all'ambiente, nel contesto più ampio della responsabilità sociale delle imprese.

Per quanto riguarda l'aspetto sociale siamo orgogliosi di aver ottenuto e mantenuto la certificazione per la Parità di genere, formalizzazione di un tipo di cultura aziendale ormai intrinseco e radicato. Questi sforzi non solo rispondono alle aspettative dei nostri stakeholders, ma riflettono la nostra visione di un mondo in cui la prosperità economica si fonde armoniosamente con il benessere sociale ed ambientale.

In aggiunta partecipiamo ad associazioni di settore, tra cui Aschimfarma, l'Associazione Nazionale dei produttori di principi attivi e intermedi per l'industria farmaceutica e allo stesso tempo riteniamo fondamentale mantenere una collaborazione con le associazioni di categoria garantendo ai nostri lavoratori una comunicazione continua con tutte le parti sociali.

Questo rapporto di sostenibilità fornisce una panoramica della nostra strategia, delle azioni intraprese e dei risultati ottenuti nell'ultimo anno. Inoltre, funge da analisi approfondita delle aree in cui l'azienda può migliorare ulteriormente. Esaminiamo criticamente i nostri processi, identifichiamo le opportunità per ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale, migliorare la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, e rafforzare il nostro impegno verso la responsabilità sociale. Questo approccio ci permette di definire chiaramente i nostri obiettivi futuri e di sviluppare piani d'azione mirati per affrontare le sfide in modo efficace e sostenibile.

CLAUDIO RUSSOLO

Cambrex Chief Operating Officer

1.2 Nota metodologica

La pubblicazione di questa terza edizione del Bilancio di Sostenibilità di Cambrex Profarmaco Milano risponde alla crescente necessità di fornire resoconti completi a tutti gli stakeholders sulle performance di governance dell'azienda, nonché sugli impatti ambientali e sociali generati dall'organizzazione e dalle sue attività.

Il Bilancio di Sostenibilità è la prima edizione in coerenza con i Global Reporting Initiative Standards secondo la modalità "with reference" (di seguito GRI standard), uno strumento di rendicontazione di sostenibilità riconosciuto e diffuso a livello internazionale, esso fa riferimento al periodo **1° gennaio – 31 dicembre 2024**. In particolare, il presente documento costituisce il report della società di Cambrex Profarmaco Milano.

Per maggiori dettagli su aspetti inerenti obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile inviare una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica:
[sustainability@cambrex.com](mailto:sustainability@ cambrex.com)

Il presente bilancio di sostenibilità non sarà asseverato, in quanto si tratta di un documento finalizzato a valutare e migliorare le nostre pratiche di sostenibilità ma abbiamo comunque voluto effettuare una verifica da parte di un ente terzo al fine di rendere questo lavoro più trasparente nei confronti dei nostri stakeholder (che alleghiamo al rapporto stesso).

1.3 Stato avanzamento degli obiettivi 2024 di Cambrex Profarmaco Milano

Sostenibilità Generale
Ambiente
Sicurezza del prodotto

- Migliorare ulteriormente il rating Ecovadis in modo progressivo e costante nel tempo - **Raggiunto**
- Consolidamento del processo di reporting, con approfondimento dell'analisi di materialità delle aree tematiche rilevanti (temi materiali) e allineamento a standard di rendicontazione internazionale (GRI) - **Raggiunto**
- Ottenere la certificazione UNI EN ISO 14001:2015 - **Raggiunto**
- Implementazione dei processi di efficientamento energetico nel sito Cambrex di Milano per il raggiungimento del target di Gruppo della riduzione GHG Scope 1 e 2 del 50% e riduzione dello Scope 3 del 42% entro il 2030. – **Raggiunto** (riduzione 7,5% delle emissioni di gruppo rispetto anno di baseline)
- Completare il primo step del revamping dell'impianto di depurazione. - **Raggiunto**
- Diminuire del 5% il rifiuto destinato a smaltimento, incrementando invece i quantitativi a recupero. **Parzialmente raggiunto**
- Proseguire con l'ammodernamento degli impianti. – **Raggiunto**
- Calcolo della Carbon Footprint di stabilimento secondo UNI EN ISO 14064.1 2019 - **Raggiunto**
- Zero incidenti sulla sicurezza del prodotto - **Raggiunto**

Diritti Umani, Requisiti Etici del lavoro, Sicurezza sui luoghi di lavoro

- Mantenimento della certificazione UNI PDR 125 e del riconoscimento WHP. - **Raggiunto**
- Attuazione di un contratto Integrativo Aziendale (2022 – 2025) - **Raggiunto**
- Migliorare il tasso di incidenti registrati rispetto all'anno precedente. - **Raggiunto**
- Raggiungimento KPI Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro. - **Raggiunto**

Supply Chain

- Impostazione di una procedura per la valutazione dei fornitori integrando requisiti di sostenibilità (supply chain procurement). - **Raggiunto**
- Effettuazione di audit agli impianti di smaltimento rifiuti, affidati ad una società di consulenza specializzata. - **Raggiunto**
- Partecipazione ad iniziative Pharmaceutical Supply Chain Initiatives (PSCI) - **Raggiunto**

1.4 Gli obiettivi 2025 di Cambrex Profarmaco Milano

Sostenibilità Generale

- Migliorare ulteriormente il rating Ecovadis in modo progressivo e costante nel tempo
- Consolidamento del processo di reporting e allineamento a standard europei di rendicontazione The European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e a quelli internazionali (GRI standards)

Ambiente

- Implementazione dei processi di efficientamento energetico nel sito Cambrex di Milano per il raggiungimento del target di Gruppo della riduzione GHG Scope 1 e 2 del 50% e riduzione dello Scope 3 del 42% entro il 2030.
- Completamento per fine 2025/inizio 2026 del secondo step del revamping dell'impianto di depurazione delle acque reflue industriali
- Mantenimento della UNI EN ISO 14001:2015
- Valutazione progressiva degli impatti sulla biodiversità attraverso Water quality & pharmaceuticals in environment (PiE)
- Ampliare l'analisi del rischio sulla Biodiversità
- Calcolo di una prima LCA di prodotto attraverso lo standard ISO 14067:2018 al 2026
- Approvvigionamento di energia elettrica al 100% rinnovabile al 2026

Sicurezza del prodotto

- Zero incidenti sulla sicurezza del prodotto

Diritti Umani, Requisiti Etici del lavoro, Sicurezza sui luoghi di lavoro

- Mantenimento della certificazione UNI PDR 125 e del riconoscimento WHP.
- Implementazione di un nuovo questionario per il monitoraggio di opinioni e percezioni dei dipendenti sull'ambiente lavorativo
- Sviluppo del programma "maternity Mentor" per aiutare le neomamme al reinserimento a lavoro dopo la maternità.
- Migliorare il tasso di incidenti registrati rispetto all'anno precedente.
- Raggiungimento KPI Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro.

Supply Chain

- Svolgere almeno un Audit in loco ad un nostro fornitore valutato attraverso la procedura di valutazione dei fornitori in base ai criteri ESG

1.5 Chi siamo

1.5.1 Cambrex nel mondo

Dalla sua fondazione nel 1981, Cambrex Corporation si è evoluta da produttore di prodotti chimici fino a CDMO leader, focalizzandosi sull'aiutare i clienti a portare sul mercato terapie che migliorano la vita. Con oltre 40 anni di esperienza e un team in crescita di oltre 2.400 esperti, serve clienti in tutto il mondo, diventando un partner di fiducia per lo sviluppo e la produzione di APIs e forme di dosaggio finite nei mercati generici e di marca.

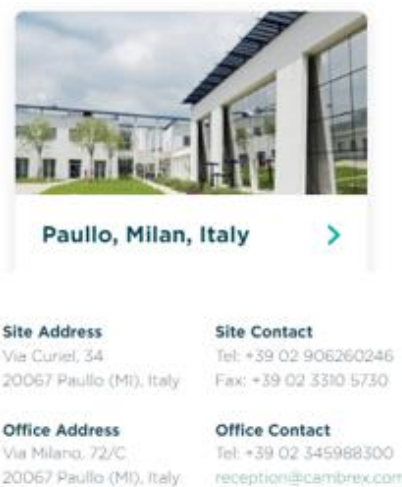
Questo successo è stato reso possibile grazie ai valori fondamentali del gruppo che hanno orientato le strategie di crescita e progresso continuo. Ogni sito Cambrex nel mondo è dedicato a promuovere la sostenibilità e migliorare le prestazioni ambientali, sfruttando la vasta esperienza per sviluppare terapie per i pazienti che ne hanno bisogno.

Le competenze della società includono il trasferimento tecnologico, lo sviluppo di processi e prodotti farmaceutici, lo sviluppo di formulazioni, la produzione, l'ampliamento e la validazione, oltre allo sviluppo di metodi analitici. Questo consente di collaborare con i clienti in ogni fase del loro percorso, dallo sviluppo fino alla commercializzazione del prodotto finale.

Cambrex Corporation supporta una crescente base di clienti globali in diverse aree competitive ed è diventata il partner preferito per numerose grandi aziende farmaceutiche, generiche e biotecnologiche. Grazie all'esperienza scientifica e produttiva, si impegna ad essere eccellente partner e risolutore creativo di problemi, adattandosi agilmente alle esigenze mutevoli dei progetti dei clienti in qualsiasi fase del ciclo di vita del prodotto.

Come parte integrante di Cambrex Corporation, Cambrex Profarmaco Milano collabora strettamente con altre sedi produttive situate in diversi paesi. La sede principale del gruppo è situata a East Rutherford, NJ negli Stati Uniti, e dispone di altre sedi distribuite globalmente.

Il presente bilancio è incentrato su Cambrex Profarmaco Milano S.r.l.



1.5.2 Il sito di Cambrex Profarmaco Milano

Cambrex Profarmaco Milano è una delle sedi più importanti del gruppo Cambrex Corporation, leader globale nel settore chimico e farmaceutico. Situata a Paullo, Italia, l'azienda è specializzata nella produzione di principi attivi farmaceutici (API) e intermedi chimici di alta qualità.

Nella sede di Milano si sviluppano e si producono prodotti (APIs generici), inoltre si forniscono servizi di produzione a contratto di APIs intermedi e personalizzati su scala commerciale.

Il sito è composto da sette reparti di produzione: cGMP su scala commerciale, un reparto di essiccazione, un reparto di finitura, un reparto di purificazione, un impianto pilota cGMP, un laboratorio di analisi cGMP e un laboratorio di ricerca e sviluppo.

Il portafoglio di prodotti comprende attualmente più di 70 APIs generiche, nonché intermedi e derivati, tutti realizzati secondo gli standard cGMP. L'elenco completo dei prodotti è disponibile sul sito <https://www.cambrex.com/drug-substance/generic-api-manufacturing/product-catalog/>.

Il processo produttivo si articola in diverse fasi ben strutturate:

1. **Caricamento:** Il caricamento dei reattori avviene in base allo stato fisico e alla tipologia dei componenti (reagenti, solventi, catalizzatori), utilizzando metodi a circuito chiuso o diretti attraverso boccaporti.
2. **Reazione:** Durante questa fase, i vari prodotti vengono sintetizzati attraverso reazioni in sequenza o in parallelo, che possono essere esotermiche, endotermiche o isotermiche. Le temperature e le pressioni sono costantemente monitorate e controllate.
3. **Separazione delle fasi:** Successivamente, i componenti principali vengono separati tramite stratificazione, filtrazione, centrifugazione o precipitazione.
4. **Cristallizzazione e purificazione:** Questa fase prevede l'aumento della purezza del prodotto grezzo, utilizzando solventi per facilitare la ricristallizzazione.
5. **Essiccamento:** Gli ultimi residui di solvente vengono eliminati attraverso pressofiltri ed essiccatori.
6. **Finitura:** Prima del confezionamento, il prodotto può subire ulteriori lavorazioni come macinazione, micronizzazione, vagliatura e omogeneizzazione per raggiungere le specifiche richieste.
7. **Confezionamento:** Infine, il prodotto finito viene confezionato, etichettato e preparato per la vendita.

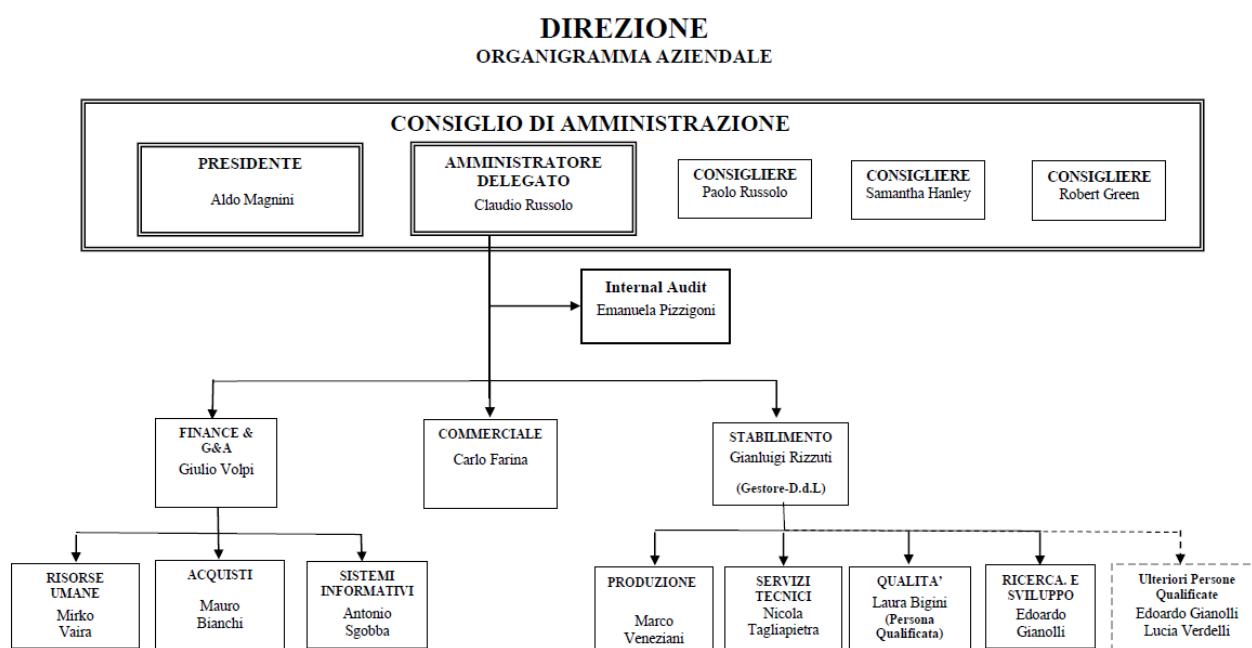
Questo processo consente di garantire prodotti di alta qualità, conformi agli standard GMP e di rispondere efficacemente alle esigenze dei nostri clienti.

1.5.3 Leadership sostenibile

Il team di dirigenti di Cambrex Profarmaco Milano è composto da professionisti altamente qualificati in campo scientifico, con una vasta esperienza nella guida di organizzazioni di successo. Questi leader definiscono la visione e la strategia che hanno guidato l'azienda nel corso degli anni, gestendo importanti investimenti in capacità e nuove competenze, rafforzando ulteriormente la posizione di Cambrex come CDMO leader.

In particolare, il Consiglio di amministrazione di Cambrex Profarmaco Milano è composto da cinque membri, tra cui l'amministratore delegato Claudio Russolo. Entrato in Cambrex nel 2002, il Dott. Russolo ricopre attualmente la posizione di Chief Operating Officer Drug Substance. In passato, ha ricoperto diversi ruoli di rilievo all'interno dell'azienda, tra cui Presidente della Business Unit Generic Drug Substance, VP Sales & Marketing, Marketing & Sales Director e Area Manager per Cambrex Profarmaco Milano. Prima di unirsi a Cambrex, ha maturato esperienza lavorando presso le società controllate da Cambrex, Conti B.P.C. e Seal Sands Chemicals.

Di seguito è riportato l'organigramma nominale aggiornato a settembre 2025:



1.5.4 Un team interno dedicato alla sostenibilità

Nell'anno 2023 è stato istituito un nuovo Team dedicato alla Sostenibilità, composto da professionisti che ricoprono ruoli chiave all'interno dell'azienda, sotto la guida dell'RSPP e EHS Manager di Cambrex Milano.

Si è deciso di formare un team multidisciplinare per affrontare le sfide della sostenibilità, valorizzando la diversità di competenze e prospettive come elemento chiave per sviluppare soluzioni innovative e complete. La sostenibilità richiede un approccio integrato che contempli aspetti ambientali, economici e sociali. Solo un gruppo con background diversificati può garantire una strategia efficace, equilibrata e in grado di rispondere alle complessità di questo tema. Questa sinergia di conoscenze permette di rispondere agilmente alle mutevoli esigenze del mercato, garantendo il rispetto delle normative, migliorando l'efficienza operativa e rafforzando la reputazione come leader sostenibile nel settore.

Il team è composto da rappresentanti del reparto HSE, del settore acquisti, delle risorse umane, della direzione dello stabilimento e da un sustainability specialist. Questi membri hanno contribuito attivamente alla realizzazione del presente bilancio di sostenibilità, collaborando nella stesura delle policy, coordinando la raccolta di informazioni e promuovendo internamente l'approccio alla sostenibilità.

È stato istituito un comitato multisite che si riunisce periodicamente per allinearsi sullo stato di avanzamento dei progetti di sostenibilità del Gruppo.

1.6 Missione, visione e valori

La missione di Cambrex Profarmaco Milano è quella di permettere ai clienti di sviluppare e fornire soluzioni terapeutiche che migliorano la qualità della vita dei pazienti in tutto il mondo attraverso la scienza innovativa e l'eccellenza manifatturiera che caratterizzano la sede.

I valori che rappresentano l'azienda si riflettono in tre principi fondamentali: la capacità di costruire relazioni solide e durature con i clienti; l'impegno a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e onesto la costante ricerca dell'eccellenza, guidata dalla passione per il proprio lavoro. Cambrex Profarmaco Milano si distingue per un team altamente diversificato e si impegna a promuovere un profondo senso di inclusione, valorizzando la straordinaria diversità di prospettive come un autentico punto di forza.



Profonde partnership con i clienti

Competenza, qualità, eccellenza normativa, reattività



Luogo di lavoro coinvolgente

Sicuro, inclusivo, onesto, trasparente e solidale



Una passione per vincere

Un team Cambrex, agile, in costante miglioramento, che celebra il successo

La visione di Cambrex Profarmaco Milano si fonda su quattro pilastri fondamentali, strettamente connessi fra di loro: la qualità dei prodotti garantita da un design accurato, la resilienza della catena di fornitura, l'eccellenza nella conformità normativa e l'attenzione per l'ambiente, la salute e la sicurezza. Questi saldi valori radicati nell'etica aziendale hanno permesso una crescita significativa negli ultimi anni, rafforzando l'impegno verso l'eccellenza e consolidando la posizione dell'azienda come leader nel settore, sempre orientata a migliorare la qualità della vita dei pazienti e a contribuire ad un futuro sostenibile.



Qualità grazie al design



Resilienza della supply chain



Eccellenza nella conformità normativa



Ambiente, salute e sicurezza

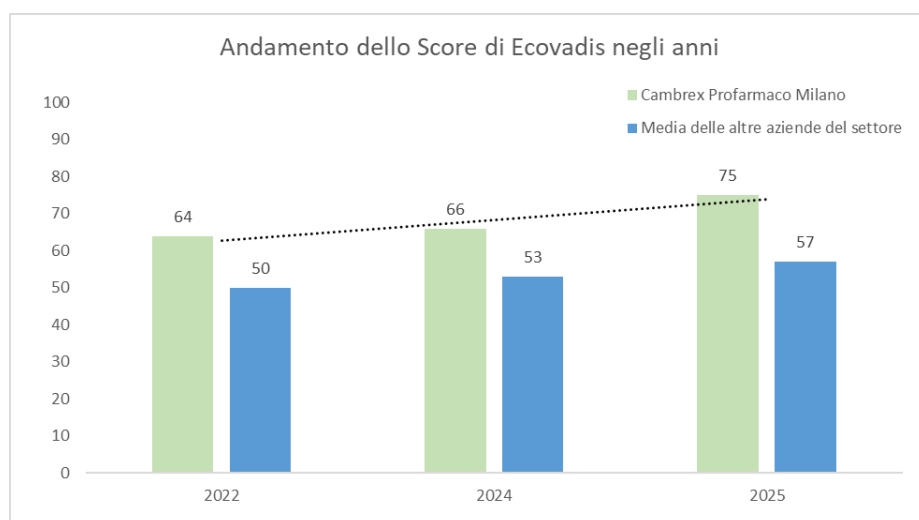
1.7 Partecipazione ad Associazioni di categoria ed Ecovadis

Cambrex Profarmaco Milano partecipa attivamente ad associazioni di settore, tra cui **Aschimfarma**, l'Associazione Nazionale dei produttori di principi attivi e intermedi per l'industria farmaceutica, alla quale aderiscono imprese italiane e multinazionali produttrici di sostanze chimiche-organiche ottenute con processi industriali di elevato contenuto tecnologico nella fase sia di sviluppo, sia di realizzazione.

Attraverso **Ecovadis**, Azienda riconosciuta nel campo della valutazione della sostenibilità aziendale, è stata condotta una valutazione dettagliata delle prestazioni di tutti gli stabilimenti del gruppo.

Lo score Ecovadis ottenuto nel 2025 è pari a 75/100, 87°percentile, valore che è migliorato rispetto agli anni precedenti, l'andamento delle valutazioni è descritto graficamente qui sotto.

Abbiamo come obiettivo un progressivo miglioramento dello score Ecovadis anche per i prossimi anni, implementando progetti di sostenibilità sito specifici.



1.8 Iniziative e programmi aziendali di sostenibilità

L'azienda aderisce all'iniziativa **"Responsible Care Global Charter"**, il programma volontario di promozione dello Sviluppo Sostenibile dell'Industria Chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla Sicurezza, alla Salute e all'Ambiente, nell'ambito più generale della Responsabilità Sociale delle Imprese.

Inoltre, aderisce anche al **"Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)"**, un'iniziativa di riferimento per le aziende che compongono le filiere farmaceutiche, e che intendono operare in maniera coerente con le aspettative del settore, al fine di accrescere e migliorare i propri risultati in ambito sociale, economico e ambientale.

Cambrex Profarmaco aderisce ad **AFI "Associazione Farmaceutici dell'Industria"**, un'associazione di settore che ha come finalità la costante promozione di iniziative culturali, di monitoraggio scientifico e di aggiornamento pratico professionale per gli Associati, al fine di mantenerne elevato lo standard di professionalità. Si fa inoltre carico di attuare iniziative formative ed informative per le nuove discipline e le tendenze emergenti. Per un costante progresso dell'ambito farmaceutico e dei settori correlati, l'AFI promuove una fattiva politica d'Interscambio cooperativo con le autorità sanitarie e con le affini organizzazioni scientifiche e culturali a livello nazionale ed internazionale. Partecipa inoltre al simposio che viene organizzato annualmente.

1.9 Gli SDG

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) sono 17 obiettivi globali stabiliti dalle Nazioni Unite nel 2015 per affrontare sfide cruciali che il mondo sta affrontando, come la povertà, l'ineguaglianza, il cambiamento climatico, la pace e la giustizia. Questi obiettivi forniscono un quadro globale per promuovere il benessere umano, proteggere il pianeta e garantire la prosperità per tutti entro il 2030.

Nel contesto aziendale, gli SDG rappresentano un quadro fondamentale per integrare la sostenibilità nei processi decisionali e per dimostrare l'impegno dell'azienda verso una crescita responsabile e orientata al futuro. Integrare gli SDG nel nostro bilancio di sostenibilità significa allineare le nostre strategie e le azioni con gli obiettivi globali e misurare il nostro contributo tangibile verso gli stessi.

1.9.1 L'integrazione degli SDG nel Bilancio di Sostenibilità

Nel bilancio di sostenibilità abbiamo individuato gli SDG (Sustainable Development Goals) più rilevanti per le nostre attività e operazioni. Questi obiettivi ci orientano nella valutazione dell'impatto delle nostre azioni su ambiente, società ed economia, evidenziandone sia gli effetti positivi che quelli da migliorare. Attraverso questa analisi, ci impegniamo a trasformare le sfide in opportunità, promuovendo un cambiamento positivo e contribuendo concretamente al raggiungimento degli SDG.

1.9.2 L'Allineamento delle Azioni con gli SDG

Ogni sezione del nostro bilancio di sostenibilità è strutturata in modo da riflettere il nostro impegno specifico verso gli SDG rilevanti. Ad esempio, nella sezione ambientale, descriviamo come le nostre pratiche di gestione delle risorse, il controllo delle emissioni e la gestione dei rifiuti si allineino con gli SDG correlati all'azione per il clima e la conservazione della biodiversità.

Nella sezione sociale, esaminiamo come le nostre politiche di inclusione e diversità, la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e il coinvolgimento nella comunità possano contribuire a raggiungere gli SDG relativi all'educazione di qualità, alla parità di genere, alla salute e al benessere.

1.9.3 Misurazione e Monitoraggio degli SDG

Nel nostro bilancio di sostenibilità, presentiamo indicatori chiave e dati quantitativi che ci aiutano a misurare e monitorare il nostro progresso verso il raggiungimento degli SDG. Questi strumenti ci consentono di valutare il nostro impatto, identificare aree di miglioramento e rafforzare la trasparenza nei confronti delle parti interessate.

In sintesi, integrare gli SDG nel nostro bilancio di sostenibilità è un passo concreto verso il raggiungimento degli obiettivi globali. Questo processo ci sfida a essere più responsabili, innovativi e impegnati nella costruzione di un futuro sostenibile per tutti.



1.10 Coinvolgimento degli Stakeholders

L'individuazione degli stakeholders è stata effettuata seguendo la metodologia suggerita dall'AA1000 Stakeholder Engagement Standard sviluppato da Accountability, aggiornata nel 2022 secondo il punto 2.4 del GRI 1: Foundation 2021. Questo standard definisce lo stakeholder come "un individuo o gruppo che ha un interesse sul quale le attività dell'azienda hanno o potrebbero avere un impatto", concentrandosi sugli impatti, sia positivi che negativi, generati dall'azienda sugli stessi stakeholders.

Per Cambrex Profarmaco Milano, la trasparenza e la comunicazione con gli stakeholders sono fondamentali. Un dialogo continuo consente infatti un arricchimento reciproco, che favorisce la crescita di entrambe le parti.

1.11 Analisi doppia materialità

Cambrex Profarmaco Milano ha adottato, su base volontaria, l'analisi di doppia materialità all'interno delle proprie strategie di sostenibilità, in linea con la Direttiva Europea CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e gli standard GRI 2021.

Questo processo permette di identificare e valutare i temi materiali significativi attraverso due prospettive: quella finanziaria e quella dell'impatto. In questo modo, l'azienda ottiene una visione globale che facilita la definizione di strategie ed obiettivi, considerando tanto le esigenze aziendali quanto quelle degli stakeholder.

I temi materiali sono stati individuati attraverso un'analisi di benchmark settoriale, la valutazione del contesto aziendale e la consultazione di documentazione e policy interne e di gruppo. Questa identificazione ha permesso di svolgere una campagna di coinvolgimento dei principali stakeholders, sia interni che esterni, ai quali è stato inviato un questionario mirato per opinioni sulle priorità dei temi materiali individuati.

L'analisi è stata condotta utilizzando una scala da 1 a 6, valutando i temi sia dalla prospettiva aziendale sia da quella degli stakeholder. Questo approccio ha consentito di costruire la matrice di materialità d'impatto secondo gli standard GRI 2021, rappresentando la rilevanza degli impatti dell'azienda sulle persone e sull'ambiente.

Successivamente, è stata condotta anche un'analisi di materialità finanziaria, associando a ciascun tema materiale gli impatti generati da Cambrex Profarmaco Milano sull'ambiente, sulle persone e sull'economia.

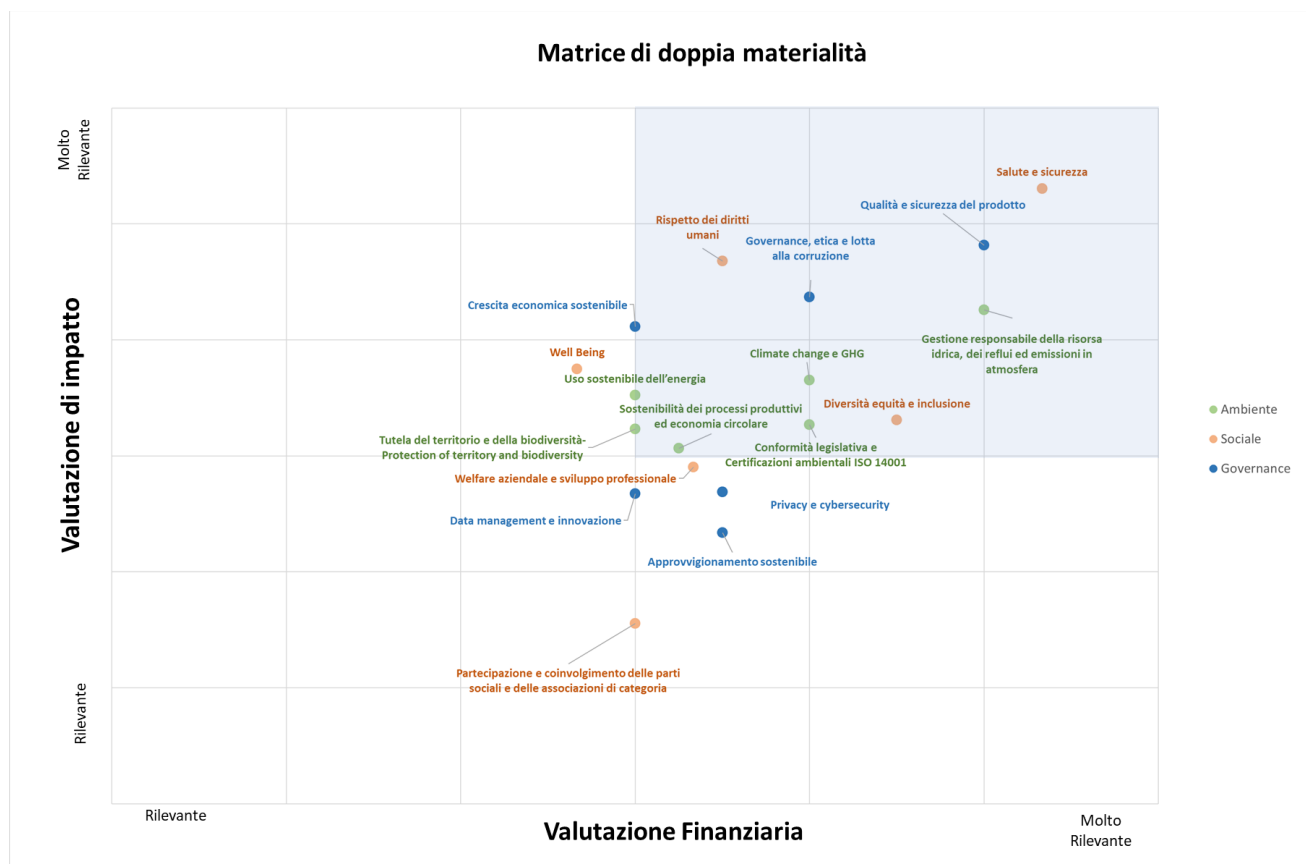
Il Team Sostenibilità ed alcuni esperti del settore hanno valutato con precisione ogni impatto, utilizzando le variabili definite dal GRI 2021: "Gravità," "Portata" e "Rimediabilità" per gli impatti negativi, e "Gravità" e "Portata" per quelli positivi. Questa valutazione è stata eseguita utilizzando una scala da 1 a 6, in linea con le indicazioni del documento "European Sustainability Reporting Guidelines 1 Double Materiality Conceptual Guidelines for Standard-Setting" redatto dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), scelto come riferimento metodologico per l'analisi.

In considerazione dei punteggi ottenuti, è stata effettuata una categorizzazione, assegnando diversi livelli di priorità.

In sintesi, l'analisi ha permesso di identificare e valutare gli impatti significativi che l'organizzazione esercita su ambiente, società ed economia, oltre a determinare come questi influenzino sia gli stakeholder che l'azienda stessa.

L'integrazione delle due analisi è stata rappresentata graficamente attraverso la matrice di doppia materialità. È stata utilizzata una scala quali-quantitativa (da 1 a 6) per le valutazioni sulla rilevanza, con il coinvolgimento di attori interni e stakeholder esterni.

Cambrex Profarmaco Milano, in considerazione degli esiti emersi, attuerà azioni di coinvolgimento diretto degli stakeholder, attraverso attività di ascolto e relazioni continuative e strutturate, per rispondere in modo efficace alle loro esigenze ed aspettative.



Nella tabella sotto riportata, sono elencati i temi materiali considerati durante analisi. Ciascun tema è stato analizzato e valutato al fine di raccogliere e identificare le azioni già intraprese e le opportunità di miglioramento continuo.

Temi Materiali	Gestione, Azioni intraprese ed obiettivi	SDGs Associati	Numero del Capitolo
Tutela del territorio e della biodiversità	Prima analisi dei rischi potenziali sulla sostenibilità effettuata	 	3
Conformità legislativa e Certificazioni ambientali ISO 14001	Certificazione UNI EN ISO 14001:2015 ottenuta nel 2024 e rispetto delle leggi		3
Gestione responsabile dei reflui e delle emissioni in atmosfera	Progetto di ammodernamento dell'impianto di trattamento chimico fisico/biologico. Il progetto permetterà di aumentare le rese di trattamento dei reflui di processo sia in termini qualitativi che quantitativi.		3
Uso sostenibile dell'energia	- Sostituzione parziale e progressiva dei motori elettrici di apparecchiature a supporto della produzione con motori più efficienti nel biennio 2024/2025. - Utilizzo di un gestionale per monitorare dettagliatamente i consumi		3
Climate change e GHG	- Obiettivi Corporate impostati ed azioni di efficientamento energetico avviati. - Approvvigionamento di energia elettrica rinnovabile dal 2026		3
Sostenibilità dei processi produttivi ed economia circolare	- Recupero energetico. Da febbraio 2023 è stata avviata una turbina da 145 kW che produce energia elettrica sfruttando il salto di pressione a valle dell'inceneritore aziendale. inoltre, recuperiamo il calore con produzione di vapore a supporto dei processi produttivi e per il riscaldamento. - Sistema di gestione certificato UNI ISO 45001:2018 e certificazione UNI EN ISO 14001:2015 ottenuta nel 2024		3
Salute e sicurezza	- Mantenimento della certificazione UNI EN ISO 45001:2023 e miglioramento continuo del sistema di gestione della sicurezza. - Formazione sensibilizzazione continua del personale con aumento progressivo delle ore di formazione.		4
Well Being	Contratto integrativo aziendale di secondo livello e applicazione di un sistema Welfare aziendale.		4

Diversità equità e inclusione

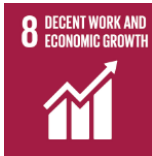
- Ottenuta la certificazione per la Parità di Genere, in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022.
- Presenza di un Comitato Guida per la Parità di Genere.
- Politica aziendale per la parità di genere condivisa sul sito aziendale
- Procedure di segnalazione di molestie e le violenze rese disponibili a tutti i dipendenti.
- Procedura di segnalazione Whistleblowing disponibile sia internamente che sul sito aziendale.
- Codice Etico aziendale divulgato internamente e disponibile sia nelle cartelle di rete aziendale che pubblicato nel sito aziendale.
- Invio del codice di condotta dei fornitori



4

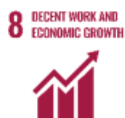
Temi Materiali	Gestione, Azioni intraprese ed obiettivi	SDGs Associati	Numero del Capitolo
Partecipazione e coinvolgimento delle parti sociali e delle associazioni di categoria tra cui le Rappresentanze Sindacali	• Libertà del lavoratore di aderire a qualsiasi sindacato • Riunioni periodiche con RSU e RLSSA		4
Rispetto dei diritti umani	• Ottenuta la certificazione per la Parità di Genere, in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022. • Politica aziendale per la parità di genere. • Politica per la salute, sicurezza e ambiente. • Applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di settore e di un Contratto Integrativo Aziendale. • Diffusione del codice etico aziendale e sensibilizzazione del personale. • Procedura di segnalazione Whistleblowing disponibile sia internamente che sul sito aziendale. • Procedura specifica di segnalazione di molestie e le violenze rese accessibili sia internamente che sul sito aziendale. • Diffusione del codice di condotta dei fornitori.		4
Welfare aziendale e sviluppo professionale	• Formazione continua del personale • Sviluppo professionale supportando e sostenendo l'avanzamento professionale in azienda ogni volta che sia possibile. • Pari opportunità • Contratto integrativo aziendale di secondo livello e applicazione di un sistema Welfare aziendale. (Benefit elencati al capitolo 4)	 	4
Crescita economica sostenibile	• Mantenimento di elevati standard di qualità, sicurezza del prodotto e conformità normativa in tutte le fasi del suo processo produttivo. • Rispetto delle normative GMP (Good Manufacturing Practices) • Implementazione nel 2024 di una procedura sustainable procurement specifica per la verifica dei fornitori tramite criteri ESG. • Invio del codice di condotta dei fornitori		2

Governance, etica e lotta alla corruzione	• Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ai sensi del D. LGS. 231/2001 • Rispetto delle normative GMP (Good Manufacturing Practices) • Sistema di Gestione certificato UNI ISO 45001:2018 e • Sistema di Gestione certificato UNI EN ISO 14001:2015 • Certificazione per la Parità di Genere, in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022. • Business Continuity Plan		2
---	--	---	---

Temi Materiali	Gestione, Azioni intraprese ed obiettivi	SDGs Associati	Numero del Capitolo
Data management e innovazione	• Backup regolari con replica off-site		4
Privacy e cybersecurity	• Esecuzione annuale di test di verifica della sicurezza informatica (per prevenire rischi sia esterni che interni) • Formazione continua dei dipendenti		4
Qualità e sicurezza del prodotto	• Mantenimento di elevati standard di qualità e sicurezza		2
Approvvigionamento sostenibile	• Implementata nel 2024 una procedura di “sustainable procurement” specifica per la verifica dei fornitori tramite criteri ESG. • Invio del codice di condotta dei fornitori		2

2 Governance

2.1 Performance Economica



Nel 2024 Cambrex Profarmaco Milano ha generato un Valore economico diretto (inteso come somma di tutte le voci di entrata per l'azienda: ricavi, interessi, dividendi ecc ecc.) pari a € 136.802.052.

Il 55,84% delle quantità vendute si riferiscono a principi attivi per cardio e diuretics, il 23,35% a principi attivi a scopo neurologico, il 6,10% a principi attivi di tipo respiratorio, mentre il restante 14,71% ad altre categorie.

Parlando in termini di percentuali di vendite in massa di prodotto, la maggior parte delle quantità vendute si riferiscono a vendite destinate all'Europa con un 54,42% con un Resto del Mondo che vale circa il 30,74% delle quantità totali vendute.

Il mercato italiano occupa solo una piccola quota (4,24%) come quello Statunitense (4,24%) con un leggero aumento nelle vendite nel mercato giapponese (6,36%). Rispetto al periodo precedente si è registrato un incremento di oltre il 5% per quanto concerne le quantità vendute Resto del Mondo, mentre il mercato italiano e quello giapponese sono sostanzialmente stabili. In lieve flessione anche le vendite negli Stati Uniti.

Le tabelle che seguono riportano i dettagli di cui sopra per area di business e geografica:

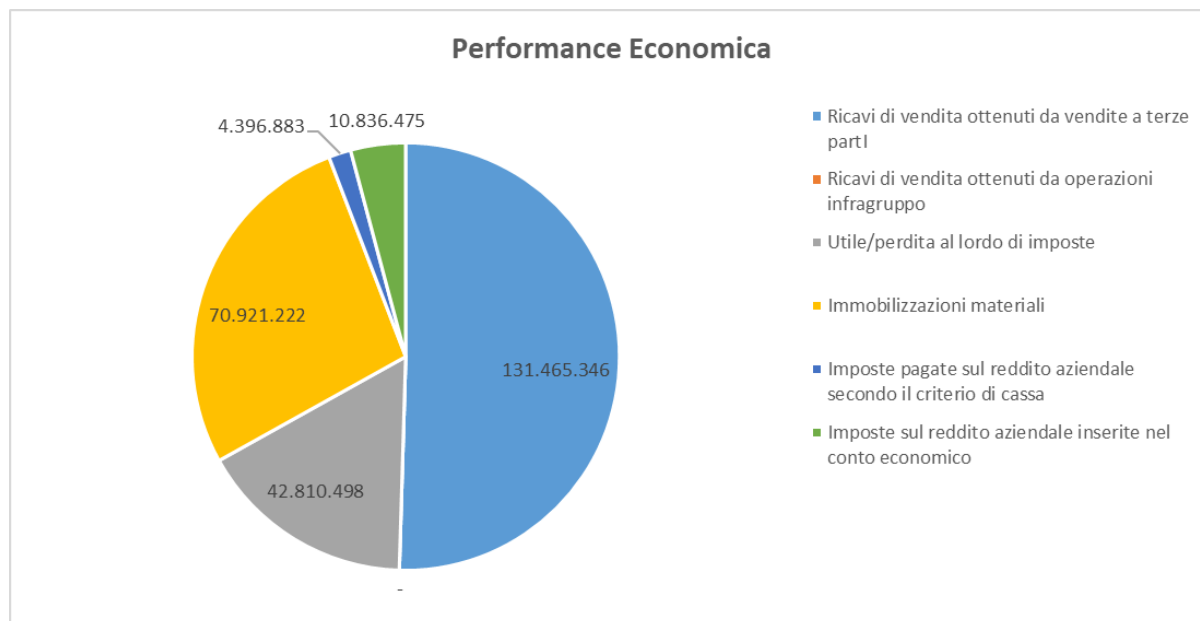
TIPOLOGIA DI BUSSINESS				
Prodotti / Famiglie di prodotto	Quantità 2023 (ton)	Quantità 2023 (%)	Quantità 2024 (ton)	Quantità 2024 (%)
Cardio / Diuretics	177,9	61,20	158	55,84
Neurological	54,9	18,89	66	23,35
Respiratory	18,8	6,47	17	6,10
Others	39,1	13,45	42	14,71
Total	290,7	100,00	283	100,00

AREA GEOGRAFICA						
Prodotti / Famiglie di prodotto	Venduto 2022 (ton)	Venduto 2022 (%)	Venduto 2023 (ton)	Venduto 2023 (%)	Venduto 2024 (ton)	Venduto 2024 (%)
Italia	9,6	3,21%	10	3,44%	12	4,24%
Europa	163,6	54,62%	176	60,54%	154	54,42%
USA	28	9,35%	25,9	8,91%	12	4,24%
Giappone	23,9	7,98%	15,6	5,37%	18	6,36%
Resto del Mondo	74,4	24,84%	63,2	21,74%	87	30,74%
Total	299,5	100,00%	290,7	100,00%	283	100,00%

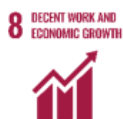
Nel corso dell'anno, i ricavi di vendita ottenuti da terze parti ammontano a 131.465.346 €, rappresentando la principale fonte di entrate.

L'utile, al lordo di imposte, raggiunge i 42.810.498 €, indice di un'ottima performance operativa complessiva. Le Immobilizzazioni materiali al 31/12/2024 sono pari a 70.921.222 €.

Infine, le imposte pagate secondo il criterio di cassa sono pari a 4.396.883 €, mentre quelle inserite nel conto economico ammontano a 10.836.475 € come conseguenza degli effetti sul 2024 delle imposte differite e di anni precedenti.



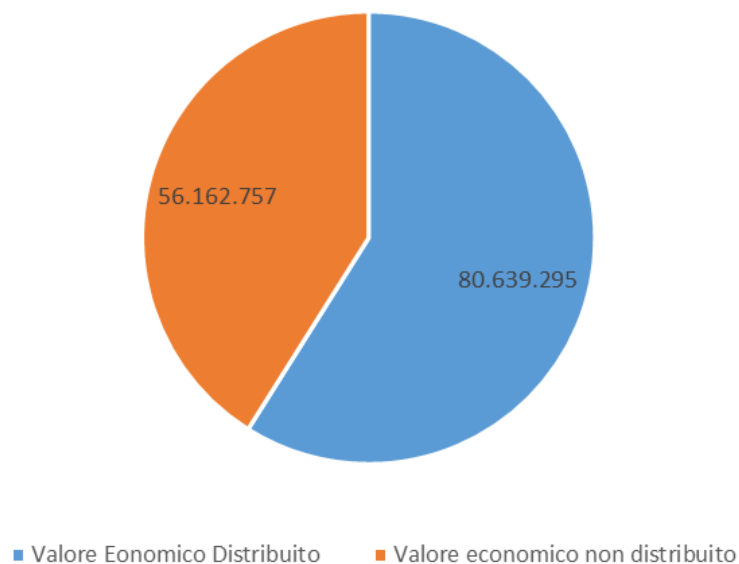
2.2 Valore economico generato e distribuito



La distribuzione del valore economico rappresenta il punto di contatto tra il profilo economico e quello sociale della gestione di Cambrex Profarmaco Milano e consente di analizzare come la ricchezza creata venga distribuita a vantaggio dell'intero sistema con cui interagisce.

Il valore economico distribuito, pari a € 80.639.144 rappresenta circa il 59% del valore economico generato. Quest'ultimo viene impiegato per coprire i costi operativi sostenuti nell'esercizio e per remunerare il sistema socioeconomico con cui Cambrex Profarmaco Milano interagisce.

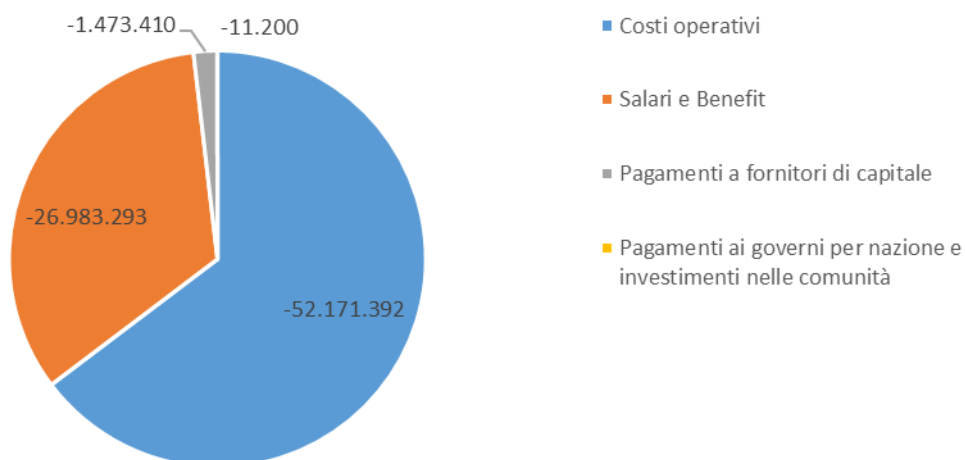
Valore economico distribuito e non distribuito:



Il valore economico distribuito, nello specifico, è così ripartito:

- Costi operativi pari a € 52.171.392
- Salari e Benefit pari a € 26.983.293
- Pagamenti a fornitori di capitale € 1.473.410
- Pagamenti a governi per nazione e investimenti nelle Comunità pari a € 12.200

Valore economico distribuito:



Il valore economico trattenuto, determinato come differenza tra il valore economico generato e il valore economico distribuito rappresenta l'insieme delle risorse finanziarie dedicate alla crescita economica e alla stabilità patrimoniale del sistema impresa. Per quanto riguarda la gestione finanziaria Cambrex Profarmaco Milano continuerà a rivolgere la propria attenzione al processo di ottimizzazione dell'impiego della liquidità, con l'obiettivo di supportare lo sviluppo industriale dell'Organizzazione nel lungo periodo.

2.3 Qualità e sicurezza del prodotto



Cambrex Profarmaco Milano si impegna a mantenere elevati standard di qualità, sicurezza e conformità normativa in tutte le fasi del suo processo produttivo. La sua filosofia aziendale si fonda su una gestione attenta e proattiva della qualità, che consente di garantire l'eccellenza dei propri prodotti farmaceutici. Al tempo stesso, l'azienda pone una forte attenzione alla conformità alle normative GMP, assicurando che ogni prodotto rispetti i requisiti più stringenti del settore.

La sicurezza del prodotto è un pilastro fondamentale dell'operatività aziendale e viene costantemente migliorata attraverso procedure interne, collaborazioni con fornitori qualificati e la gestione efficiente di eventuali reclami. Questi valori, integrati in tutte le fasi del ciclo produttivo, riflettono l'impegno di Cambrex Profarmaco Milano verso i suoi clienti e la comunità globale.

2.3.1 Qualità

Cambrex Profarmaco Milano si distingue per l'eccellenza nella qualità dei suoi prodotti, integrando processi avanzati e tecnologie all'avanguardia per garantire che ogni principio attivo farmaceutico (API) risponda ai più rigorosi standard del settore. L'azienda adotta un approccio proattivo alla gestione della qualità, che comprende controlli approfonditi in tutte le fasi della produzione, dalla sintesi chimica all'analisi di rilascio dell'API finito. Questi controlli sono effettuati per assicurare che ogni prodotto non solo soddisfi, ma superi le aspettative regolatorie. L'organizzazione si avvale di un team di esperti altamente qualificati, impegnandosi costantemente nell'innovazione e nel miglioramento continuo.

La dedizione alla qualità si riflette nella capacità dell'azienda di fornire soluzioni su misura per i propri clienti, contribuendo al loro successo nel mercato globale. La filosofia di Cambrex si basa su un sistema di gestione della qualità robusto, che assicura riproducibilità in termini di attributi di qualità, la sicurezza e l'efficacia dei prodotti, consolidando la fiducia dei partner e sostenendo il progresso della medicina.

2.3.2 Normativa

Cambrex Profarmaco Milano si impegna profondamente nel rispetto delle normative GMP (Good Manufacturing Practices), considerandole un pilastro fondamentale della sua operatività quotidiana. L'azienda adotta rigorosi standard di produzione, che assicurano la conformità alle direttive GMP, garantendo che ogni fase del processo produttivo, dalla materia prima al prodotto finale, soddisfi i più elevati criteri di qualità e sicurezza. Questo impegno è supportato da continui investimenti in formazione del personale, aggiornamenti tecnologici ed audit interni effettuati da personale Cambrex competente, talvolta affiancato da consulenti tecnici esperti, che rafforzano la cultura della qualità all'interno dell'organizzazione. Ogni prodotto che esce dagli stabilimenti di Cambrex rappresenta non solo un risultato tecnico di alta qualità, ma anche un concreto impegno etico dell'azienda nei confronti dei pazienti e dei partner commerciali. L'impegno

di Cambrex nel rispettare le GMP non è inteso solo come un obbligo legale, ma è di fatto un vero e proprio impegno a migliorare la vita delle persone, garantendo che ogni prodotto sviluppato, prodotto e fornito ai nostri clienti sia all'altezza delle aspettative più elevate.

2.3.3 La sicurezza del prodotto



Cambrex Profarmaco Milano mette la sicurezza del prodotto al centro delle sue operazioni, integrando pratiche rigorose che riflettono un impegno profondo verso la responsabilità sociale e la qualità. La **Social Responsibility Policy** dell'azienda garantisce che ogni decisione sia presa con attenzione rispetto alle possibili implicazioni etiche, mentre il **Supplier Code of Conduct** stabilisce standard chiari per i fornitori, assicurando che anche i partner esterni rispettino criteri elevati di sicurezza e sostenibilità.

Attraverso la **Shipment Procedure**, Cambrex assicura che i suoi prodotti vengano trasportati in modo sicuro e conforme alle normative nazionali ed internazionali, prevenendo qualsiasi rischio di compromissione durante il trasporto. Infine, la gestione dei reclami è effettuata con la massima serietà: l'azienda dispone di un sistema robusto e trasparente, che permette di rispondere prontamente ai propri clienti e risolvere eventuali problemi, garantendo che ogni feedback sia un'opportunità per migliorare ulteriormente la sicurezza e la qualità dei prodotti.

In caso di necessità di richiamo del prodotto Cambrex Profarmaco Milano, come previsto dalle proprie procedure e policies interne, interagisce proattivamente con i clienti in merito ai potenziali rischi per la salute e sicurezza derivanti dall'uso del prodotto per il quale fosse emerso un potenziale difetto di qualità.

Il processo decisionale relativo all'introduzione e alla gestione di nuove sostanze chimiche all'interno dello stabilimento, le modalità di ricevimento, emissione, aggiornamento e diffusione delle schede di sicurezza (MSDS) delle sostanze e preparati utilizzati e, in generale, di tutte le sostanze per le quali si prevede un utilizzo industriale, sono descritti in una specifica procedura interna e gestiti da personale Cambrex competente.

Nel corso dell'anno 2024, non si sono verificati richiami di prodotto.

2.3.4 Approvvigionamento sostenibile



Cambrex Profarmaco Milano opera con fornitori italiani, europei ed extra europei, che applicano alti standard di qualità ed affidabilità e che dimostrano di prestare anche attenzione alle tematiche relative al rispetto dei diritti umani, alla salute e sicurezza ed alla tutela dell'ambiente. Le procedure che guidano il processo di selezione di nuovi fornitori prevedono l'accurata analisi di una serie di parametri di tipo qualitativo, per garantire un vantaggio economico all'azienda con il rispetto dei principi etici indicati nel Codice Etico aziendale. La qualifica dei fornitori delle materie prime da utilizzare nei processi produttivi di Cambrex Profarmaco Milano è un processo critico per la qualità dell'API finale. Viene effettuato seguendo procedure aziendali che fanno riferimento alle cGMP e che definiscono come eseguire la selezione, la qualifica, l'approvazione e il mantenimento dei fornitori delle materie prime e come documentare ciascuna di queste attività.

In linea con le aspettative dei clienti e con l'espansione del programma di governance ambientale e sociale (ESG) di Cambrex viene richiesto ai fornitori di sottoscrivere il **Codice di condotta dei fornitori**, che si basa sui principi delineati anche dalla **Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)**, un gruppo di aziende

farmaceutiche e di assistenza sanitaria che condividono la visione di migliori risultati sociali, di sicurezza e ambientali nelle comunità in cui vengono effettuati gli acquisti.

Molti clienti strategici vedono nella gestione di queste partnership un riflesso dei loro valori. Hanno implementato simili Codici di condotta per i loro fornitori, con aspettative per la gestione etica la catena di fornitura.

Il Codice di condotta per i fornitori ha lo scopo di comunicare i valori e le aspettative di Cambrex Profarmaco Milano ai fornitori che sono stati selezionati per lavorare con l'organizzazione. Dal 2024, il 100% dei fornitori di servizi operativi presso lo stabilimento hanno sottoscritto il codice di condotta dei fornitori di Cambrex, requisito necessario per svolgere attività nel sito.

Di seguito il dato relativo al biennio 2024:

% fornitori che hanno sottoscritto il Codice di Condotta	
Fornitori di servizi interni	100%
Fornitori di materie prime	70%

Obiettivo è arrivare al 100% di fornitori di materie prime che hanno sottoscritto il codice di condotta, in più per ogni contratto di ordine di fornitura sono state inserite clausole commerciali specifiche ESG, che obbligano i fornitori a rispettare i principi di Cambrex Profarmaco Milano.

Attraverso questo approccio, intendiamo consolidare relazioni di lungo periodo con fornitori che condividano la nostra visione di sostenibilità e favorire un miglioramento continuo lungo tutta la filiera.

Per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione nella catena di fornitura, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili, Cambrex Profarmaco Milano collabora con una cooperativa sociale chiamata 'Il Carro' per svolgere attività di pulizia, manutenzione, giardinaggio e simili a sostegno delle operazioni aziendali.

La catena di fornitura, in relazione alle sue complesse dinamiche ed alle fluttuazioni che la contraddistinguono e che sono influenzate spesso anche da situazioni geo-politiche a livello globale, presenta dei fattori di rischio che possono impattare in modo significativo sulla filiera produttiva e sulla capacità aziendale di soddisfare le proprie necessità di approvvigionamento in un determinato periodo di tempo.

L'importanza di una catena di fornitura resiliente è basilare. Cambrex Profarmaco Milano ha implementato un programma di gestione della catena di fornitura solido, flessibile e resiliente ed utilizza piani approvvigionamento strategici per mitigare potenziali interruzioni. Questo garantisce approvvigionamenti regolari ed ininterrotti nonostante le sfide locali, regionali e, a volte, persino globali.

Nel 2024 è stata pubblicata della **procedura Sustainable Procurement**, un documento che definisce la strategia generale di Cambrex Profarmaco-Milano per promuovere pratiche di approvvigionamento sostenibile. La procedura è volta a ridurre l'impatto ambientale e sociale, valutando i fornitori anche tramite criteri ESG e adesioni a certificazioni di sostenibilità. La Valutazione è descritta in dettaglio al paragrafo seguente.

L'obiettivo è di migliorare continuamente le prestazioni dei fornitori in termini di sostenibilità, etica aziendale, integrità, rispetto dei diritti umani, protezione ambientale e gestione del rischio.

2.3.5 Valutazione dei fornitori in base a criteri ESG e KPI

La prima valutazione dei fornitori ha rappresentato un'importante occasione per analizzare la nostra catena di fornitura non solo in termini di qualità, ma anche secondo criteri ESG (Environmental, Social, Governance). Attraverso la **procedura di acquisti sostenibili**, è stato possibile valutare l'**81% del valore complessivo degli acquisti effettuati nel 2023**, individuando i fornitori con maggiore incidenza sul nostro business anche per il 2024. In una prima fase, l'analisi ha coinvolto **122 fornitori** di materie prime, beni e servizi, con l'obiettivo di identificare quelli potenzialmente più critici sotto il profilo sociale e ambientale.

Lo **screening** dei fornitori è stato condotto considerando diversi fattori, tra cui:

- tipologia di servizio o fornitura;
- localizzazione geografica;
- disponibilità di documentazione e certificazioni;
- Presenza di impegni o iniziative in ambito di sostenibilità (ad esempio la compilazione e condivisione dello score di Ecovadis)

Sulla base delle informazioni raccolte, a ciascun fornitore è stato assegnato un **punteggio di rischio ESG**, classificandoli come fornitori a **basso, medio o alto rischio**.

Successivamente, l'analisi ha consentito di individuare **38 fornitori a rischio medio-alto**, ai quali è stato richiesto di fornire ulteriori informazioni attraverso la compilazione di un **questionario di valutazione interna**. Il questionario, composto da **54 domande**, è articolato in cinque aree tematiche:

- **Human and Labour Rights**
- **Integrity, Compliance and Transparency**
- **Health and Safety**
- **Environment**
- **Information Security**

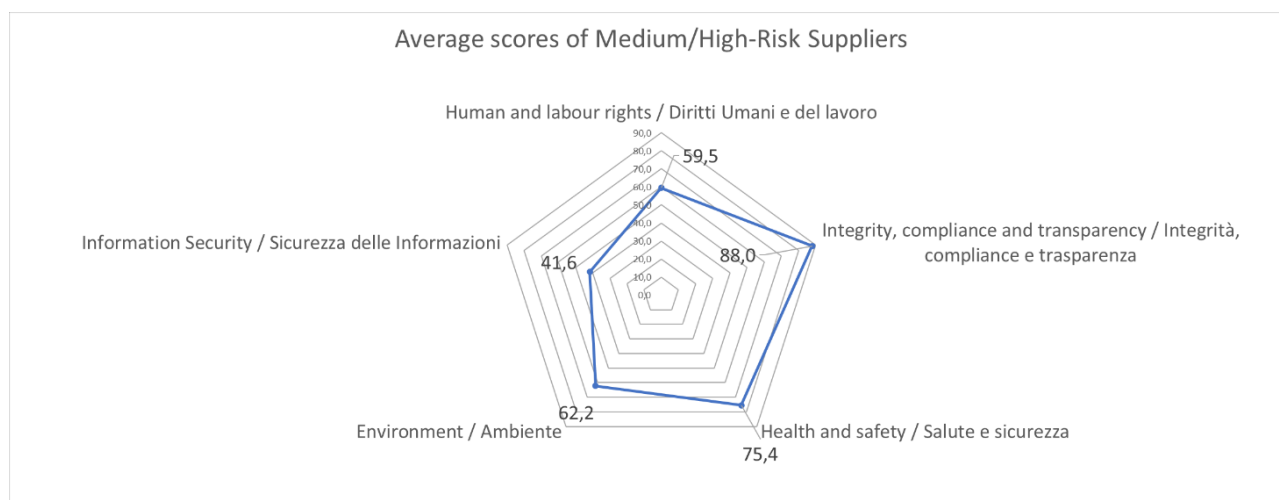
Ogni domanda prevede un peso specifico ai fini dell'elaborazione di un **punteggio finale per area ESG**. Alcune domande riguardano il rispetto di leggi e regolamenti: in caso di risposta negativa o mancata, tali aspetti risultano **bloccanti**, rappresentando requisiti minimi indispensabili per collaborare con Cambrex.

Oltre ai requisiti obbligatori, il questionario include anche **domande aggiuntive** volte a indagare il livello di **impegno e miglioramento continuo** dei fornitori.

Il processo di valutazione ha permesso di attribuire un **ranking ESG interno** a ciascun fornitore. Questo strumento consente di monitorare e confrontare le performance dei partner, diventando un elemento di supporto nelle decisioni di acquisto e un **incentivo concreto al miglioramento continuo dell'intera catena di fornitura**.

2.3.6 KPI e obiettivi - supply chain

Di seguito sono presentati i risultati dell'analisi, che offrono una visione complessiva dello stato attuale della nostra catena di fornitura rispetto ai criteri ESG e delle opportunità di miglioramento emerse.



Come evidenziato dal grafico, emerge una forte consapevolezza da parte dei fornitori nelle aree **Integrità, Compliance e Trasparenza, Salute e Sicurezza sul lavoro e Ambiente**. Questo risultato riflette un buon livello di sensibilità e maturità rispetto al **rispetto delle normative**, all'**attenzione verso i lavoratori** e alla **gestione responsabile degli impatti ambientali**.

Analizzando in modo più approfondito i risultati relativi alle aree **Ambiente, Diritti umani e Sicurezza delle informazioni**, si osserva che tutti i fornitori hanno risposto positivamente alle domande riguardanti il **rispetto di leggi e regolamenti**. Tuttavia, il nostro obiettivo è quello di **stimolare un ulteriore percorso di miglioramento**, incoraggiando i fornitori ad andare oltre la semplice conformità normativa.

Per questo motivo, le **domande aggiuntive** del questionario sono state pensate per approfondire aspetti volontari, come l'ottenimento di **certificazioni di sostenibilità** o l'adozione di **policy interne dedicate**. Tali elementi, rappresentano un importante **spunto di crescita**, anche per le realtà più piccole, e contribuiscono a promuovere una **cultura della sostenibilità diffusa e condivisa** lungo l'intera catena di fornitura.

A seguito di questa valutazione, è stato possibile identificare e organizzare un Audit in loco ad un nostro fornitore di servizi, schedato per il 2025, dove si andranno a verificare nello specifico gli aspetti ESG attraverso l'aiuto di una società specializzata.

Questo monitoraggio ha portato all'identificazione di fornitori in base ai loro impegni sulla sostenibilità permettendo di creare un ranking volto ad individuare i fornitori più critici che sono incoraggiati annualmente a impegnarsi di più in modo da creare una supply chain più sostenibile.

Per quanto riguarda i target aziendali, per il 2025, è stato fissato come obiettivo estendere la valutazione all'85% del saldo acquisti dei fornitori, per incrementare il numero di fornitori valutati, aumentare il tasso di risposta dei fornitori dall'89% al 100% dei fornitori medio-alto rischio valutati, svolgere 1 audit in loco ai nostri

fornitori, mantenere al 100% i fornitori che hanno sottoscritto contratti di acquisto che includono clausole con requisiti ambientali o riguardanti i diritti umani e lavorativi e mantenere al 100% gli addetti all'ufficio acquisti formati su questioni di sostenibilità ambientale e sociale della catena di fornitura .

2.4 Anticorruzione ed etica aziendale



Cambrex Profarmaco aderisce all'**Anti Corruption Policy** di gruppo, stilata per definire le principali questioni di etica aziendale, quali ad esempio: la corruzione, inclusa la concussione, la frode, il conflitto di interessi e il riciclaggio di denaro e le pratiche anti-competitive, abusi di posizione dominante, fusioni e acquisizioni illegali.

I principi della responsabilità etica e sociale vengono inoltre comunicati e ne viene richiesta l'accettazione ai fornitori mediante il **Supplier Code of Conduct**. Qualsiasi forma di estorsione, corruzione o appropriazione indebita è severamente vietata e comporterà l'immediata risoluzione di qualsiasi contratto di fornitura esistente.

Cambrex ha inoltre predisposto un proprio "**Codice Comportamentale Anticorruzione**", un documento chiave che stabilisce regole chiare ed inequivocabili per prevenire qualsiasi forma di corruzione ed abuso d'ufficio all'interno dell'azienda. Questo codice, analogamente al Codice Etico, è stato adottato ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ed impone a tutti i dipendenti, collaboratori e partner dell'azienda di attenersi a rigorosi standard etici e comportamentali nel loro lavoro quotidiano. La società adotta una politica di tolleranza zero verso la corruzione in tutte le sue forme, sia attive che passive, ed esige che ogni richiesta o offerta di benefici illeciti venga immediatamente segnalata al Comitato Whistleblowing.

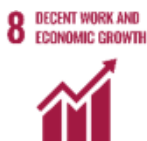
Le regole previste da tale codice vietano espressamente a tutti i destinatari di offrire, accettare o richiedere denaro o altre utilità in cambio di favori o vantaggi di qualsiasi tipo. Questo include tentativi di ottenere informazioni riservate e opportunità di lavoro o vantaggi commerciali attraverso mezzi illeciti. Le spese di rappresentanza e gli eventuali regali devono essere sempre appropriati, di valore contenuto e conformi alle prassi commerciali, evitando qualsiasi rischio di compromettere l'integrità dell'azienda o di poter essere percepiti come tentativi di corruzione.

Ogni potenziale conflitto d'interesse deve essere prontamente comunicato e gestito con trasparenza. Le erogazioni liberali e le sponsorizzazioni sono permesse solo se conformi ai più alti standard etici e normativi, evitando qualsiasi ambiguità che possa suggerire atti corruttivi.

Il codice prevede che ogni violazione delle sue disposizioni debba essere segnalata al Comitato Whistleblowing, garantendo che tutte le azioni illecite siano affrontate con la massima serietà e risolutezza.

E' fondamentale mantenere un ambiente di lavoro etico, legale e trasparente, proteggendo la reputazione dell'azienda ed assicurando che tutte le sue operazioni siano condotte con integrità e rispetto per le leggi.

2.5 Whistleblowing



La procedura di whistleblowing adottata da Cambrex Profarmaco Milano è uno strumento fondamentale per garantire l'integrità dell'azienda, promuovendo un ambiente di lavoro etico e conforme alle normative vigenti. Questa procedura è stata elaborata in conformità al Decreto Legislativo n. 24/2023 e mira a gestire in modo

sicuro e riservato le segnalazioni di violazioni di leggi o regolamenti, che potrebbero ledere l'integrità dell'azienda. Ogni dipendente, collaboratore o fornitore è incoraggiato a segnalare eventuali illeciti di cui viene a conoscenza durante lo svolgimento delle proprie attività lavorative. La procedura garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate con la massima riservatezza, proteggendo l'identità del segnalante e delle persone coinvolte.

Le segnalazioni possono riguardare una vasta gamma di violazioni, comprese quelle che mettono a rischio la sicurezza, l'ambiente, i diritti dei lavoratori oppure l'integrità finanziaria dell'azienda. La procedura prevede diversi canali di segnalazione: interno, esterno e, in casi estremi, la divulgazione pubblica. Il Comitato Whistleblowing, composto da figure di rilievo all'interno dell'azienda, è responsabile della gestione delle segnalazioni interne, assicurandosi che ognuna di essa venga esaminata con imparzialità ed accuratezza.

La procedura non solo garantisce la riservatezza del segnalante, ma prevede anche un sistema per sanzionare chiunque compia ritorsioni contro chi abbia effettuato una segnalazione in buona fede. Inoltre, è prevista la possibilità di ricorrere a segnalazioni esterne, rivolgendosi all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), qualora la segnalazione interna non riceva adeguato seguito o si tema una ritorsione.

Il rispetto della procedura di whistleblowing è quindi parte integrante della cultura aziendale, volta a promuovere la responsabilità e l'integrità in ogni aspetto dell'operato aziendale.

2.6 Codice Etico



Il Codice Etico di Cambrex è un pilastro essenziale che riflette l'impegno profondo e sentito dell'azienda verso un comportamento non solo responsabile e conforme alle leggi, ma anche guidato da un sincero rispetto per le persone e l'ambiente.

Questo documento, rivisto e aggiornato periodicamente per rispondere alle evoluzioni normative ed organizzative, rappresenta molto più di una semplice raccolta di regole: è un vero e proprio manifesto dei valori aziendali, che esprime la volontà di Cambrex Profarmaco Milano di operare con integrità e trasparenza in ogni ambito della propria attività.

Implementato in conformità al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, il Codice Etico si vuole proporre come una guida morale per tutti i membri dell'organizzazione, dai dirigenti ai dipendenti, includendo anche i collaboratori esterni.

Tutti i principi contenuti nel Codice Etico sono stati concepiti non solo per delineare comportamenti corretti, ma anche per instillare una cultura aziendale basata sulla fiducia reciproca e sul rispetto, valori fondamentali che permeano ogni decisione ed ogni azione all'interno della società.

L'integrazione del Codice Etico con le disposizioni del Decreto Legislativo 81/2008, che riguarda la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, evidenzia come Cambrex Profarmaco Milano non si limiti a rispettare le normative, ma si impegni attivamente nella promozione di una cultura della sicurezza che coinvolge ogni livello dell'organizzazione.

L'azienda vede nella tutela della salute e nella sicurezza sul lavoro non solo un obbligo legale, ma un valore imprescindibile, un impegno che si concretizza nella creazione di ambienti di lavoro sicuri e salubri, dove ogni individuo può operare in modo sereno.

Questo impegno si estende anche alla politica aziendale per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente, parte integrante del Codice Etico, che viene costantemente aggiornata per riflettere le migliori pratiche e gli standard più elevati.

L'attenzione di Cambrex Profarmaco Milano non si limita solo al rispetto delle normative: l'azienda persegue attivamente il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sostenibilità ambientale e benessere lavorativo, riconoscendo che la protezione dell'ambiente e la salute dei propri dipendenti sono elementi fondamentali per il successo a lungo termine.

Il Codice Etico di Cambrex Profarmaco Milano è uno strumento estremamente dinamico, che evolve con l'azienda, adattandosi ai suoi cambiamenti e riflettendo la crescita continua di un'organizzazione che mette al centro del proprio operato l'integrità, la responsabilità sociale e la sostenibilità.

Ogni revisione del Codice Etico costituisce, di fatto, un nuovo passo verso una maggiore consapevolezza ed un impegno sempre più profondi per garantire che le attività aziendali siano condotte nel pieno rispetto dei più alti standard etici. Esso guida ogni azione quotidiana ed è l'espressione tangibile della volontà dell'Azienda di essere un punto di riferimento etico ed un esempio di eccellenza nel proprio settore, dove il rispetto per le persone, la sicurezza e l'ambiente sono sempre al centro di ogni decisione e di ogni scelta operativa a prescindere.

3 Ambiente

3.1 Cambrex per l'ambiente



La protezione e la salvaguardia dell'ambiente sono radicate nella filosofia di Cambrex Profarmaco Milano. L'azienda ritiene indispensabile considerare la tutela ambientale nelle sue decisioni strategiche e nella gestione dei cambiamenti, andando oltre il rispetto delle normative cogenti con l'obiettivo di generare valore sostenibile a beneficio dell'Organizzazione, dei suoi stakeholder e delle generazioni future.

Per Cambrex Profarmaco Milano proteggere l'ambiente significa, in concreto:

- ridurre le emissioni di gas a effetto serra;
- ottimizzare la produzione di rifiuti, le emissioni atmosferiche e le acque reflue;
- prevenire l'inquinamento delle matrici ambientali effettuando controlli puntuali e frequenti sugli scarichi e le emissioni;
- efficientare l'uso dell'energia, ove possibile rivolgendosi a tecnologie quali l'autoproduzione dell'energia e la cogenerazione;

attuando pratiche volte a sostenere il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e alla protezione della biodiversità, attraverso l'istituzione di obiettivi concreti.

Per questo motivo Cambrex Profarmaco Milano ha adottato una **Politica per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente**, che ambisce ad essere un documento di indirizzo e costituire un quadro di riferimento per la Direzione, per rispettare l'ambiente e ridurre costantemente l'impatto ambientale, contribuendo concretamente al raggiungimento degli obiettivi sul cambiamento climatico.

La politica è disponibile sul sito www.cambrex.com/about-us/environment-health-safety.

Cambrex Profarmaco Milano ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma internazionale **UNI EN ISO 14001:2015**. La certificazione è stata ottenuta nel 2024 da un Organismo di certificazione indipendente come da obiettivo prefissato ed il sistema di gestione è attivo ed in continuo miglioramento.

Il processo di certificazione include una **valutazione dei rischi ambientali** specifica per la propria sede, individuando quali sono gli impatti ambientali più significativi generati (reali o potenziali), i possibili rischi e incidenti connessi. Di conseguenza sono state individuate azioni preventive e di contenimento in caso di emergenza, e specifici obiettivi da inserire in un apposito Piano di Miglioramento Ambientale.

Nel 2022, 2023 e 2024 **non si sono registrate non conformità relative alla cogenza ambientale durante le ispezioni**. L'azienda mira a mantenere questo livello di garanzia ambientale nel corso degli anni.

3.2 Le Best Available Technology

Gli obblighi ambientali di Cambrex Profarmaco Milano sono disciplinati da un'**Autorizzazione Ambientale di tipo AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale)**, che richiede l'applicazione della **Best Available Technology** in campo ambientale (BAT), ovvero delle migliori tecniche disponibili per la prevenzione integrata dell'inquinamento, individuate per le attività di produzione di intermedi e principi attivi farmaceutici e trattamento rifiuti, con riferimento a tutte le BAT e linee guida nazionali. L'AIA disciplina i seguenti aspetti:

ASPETTO AMBIENTALE	DISCIPLINA AIA
Emissioni in atmosfera	L'AIA regola le emissioni di inquinanti atmosferici, come gas serra, particolato, ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), composti organici volatili (COV) e altre sostanze nocive che vengono generate dall'incenerimento dei reflui industriali nell'inceneritore aziendale. Stabilisce limiti alle emissioni, prescrive l'uso di tecnologie per il controllo dell'inquinamento e un monitoraggio periodico delle emissioni eseguito sia internamente che a cura di un laboratorio esterno accreditato.
Emissioni idriche	L'AIA regola lo scarico di acque reflue industriali. Cambrex Profarmaco Milano ha installato un depuratore (in corso di revamping), di cui monitora sia quantitativamente che analiticamente gli scarichi con cadenza giornaliera. Le acque meteoriche e di raffreddamento, che non necessitano di un processo di depurazione, vengono invece convogliate in una roggia.
Emissioni sonore	L'AIA stabilisce e conferma il rispetto dei limiti alle emissioni di rumore in conformità alla zonizzazione acustica comunale. Lo stabilimento si trova all'interno di un'area prevalentemente industriale di Classe V. Cambrex Profarmaco Milano dà evidenza del rispetto dei limiti di zonizzazione acustica effettuando apposite misurazioni.
Emissioni al suolo	Per quanto riguarda la protezione del suolo e delle acque sotterranee non sono richiesti monitoraggi specifici. Lo stabilimento si è dotato di procedure per la gestione di eventuali sversamenti accidentali.
Produzione dei rifiuti	L'AIA impone regole sulla gestione, la raccolta, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti prodotti dall'industria. Sono incluse pratiche sia di stoccaggio che di deposito temporaneo che garantiscono il rispetto dell'ambiente.
Rischio di incidente rilevante	Cambrex Profarmaco Milano è soggetta alla cosiddetta normativa Seveso (D.lgs. 26 giugno 2015, n. 105) applicabile ad aziende a rischio incidenti rilevanti connessi allo stoccaggio e alla manipolazione di sostanze pericolose, ovvero alcune sostanze utilizzate per la sintesi di principi attivi farmaceutici. La normativa prevede l'adozione di pratiche per la sicurezza e la redazione di un rapporto periodico nonché il coordinamento con gli enti di controllo esterni in caso di eventuali anomalie.

Cambrex Profarmaco Milano, per garantire la migliore tutela ambientale, ha istituito un **Dipartimento Ecologia** interno, che si occupa di mantenere il rispetto costante degli standard ambientali.

3.3 Climate change e GHG

13 CLIMATE ACTION



I cambiamenti climatici rappresentano una necessità ed una sfida considerevole per limitare l'impatto ambientale delle attività aziendali, come viene ricordato in particolare dall'Accordo di Parigi del 2015. Raggiungere la neutralità climatica entro il 2050 richiede un impegno globale per mitigare i cambiamenti climatici e mantenere l'aumento della temperatura globale al di sotto dei 2°C.

Cambrex Profarmaco si preoccupa e assume le proprie responsabilità in tema di cambiamento climatico. Per questo motivo monitora le emissioni di gas serra a livello corporate e ne dispone di un inventario secondo il seguente schema definito dallo standard internazionale **GHG Protocol**:

- Scope 1: emissioni dirette, generate dai propri processi industriali o a processi controllati dall'azienda
- Scope 2: emissioni indirette, derivanti dall'acquisto di energia elettrica
- Scope 3: emissioni indirette generate dalla catena del valore a monte o a valle dell'azienda.

3.3.1 Gli obiettivi di riduzione dei GHG del Gruppo Cambrex

Il gruppo Cambrex, sin dal 2017, calcola le proprie emissioni considerando Scope 1 e 2.

A partire dal 2023, sono state incluse nel calcolo anche le emissioni relative allo Scope 3. Dopo aver valutato i principali contributi, è stato definito che la maggior parte delle emissioni è generata dalla categoria *Purchased goods and services emissions*, ovvero le Emissioni da beni e servizi acquistati. Di conseguenza, il Gruppo ha deciso di fare una prima analisi e di concentrarsi sul calcolo, il monitoraggio e la riduzione di questo tipo emissioni. Il monitoraggio avviene grazie all'uso di un software dedicato, adottato da tutte le sedi del gruppo, che facilita la raccolta, l'analisi e il reporting dei dati relativi alle emissioni, e che attinge automaticamente i dati dai gestionali aziendali.

Il Gruppo Cambrex ha aderito nel 2018 al **Carbon Disclosure Project (CDP)**, un'iniziativa globale di fondamentale importanza per la rendicontazione dell'impronta di carbonio, al fine di implementare strategie d'azione mirate alla riduzione delle emissioni in atmosfera. Il Gruppo si è prefissato obiettivi ambiziosi: ridurre le emissioni relative allo Scope 1 e 2 del 50% entro il 2030 rispetto al livello di riferimento del 2018. Inoltre, per le emissioni dello Scope 3, è stato fissato un obiettivo di riduzione del 42% rispetto al livello di riferimento del 2020.

Cambrex ha inoltre preso parte alla **Science Based Target initiative**, iniziativa internazionale che supporta le aziende a stabilire obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra basati sulla scienza del clima, e che si propone di guidare le aziende nel percorso verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Gli obiettivi di riduzione delle emissioni del gruppo Cambrex sono quindi stati definiti in coerenza con la Science Based Target Initiative. L'ambizione per i prossimi anni è quella di validare i target proprio secondo la SBTi entro fine 2025. La lettera di impegno di Cambrex è stata inviata a SBTi nell'anno 2023.

In tabella si possono visionare i dati relativi all'anno 2023 e 2024 del gruppo Cambrex Corporation.

Categorie GHG Cambrex Group	Anno di baseline	Tonn equivalenti di CO2 anno di baseline	Risultato 2023	Risultato 2024	Obiettivo anno 2030
Scope 1 + Scope 2	2018	62.443	56.086	53.401	-50%
Scope 3 (Purchased goods and services emissions, Fuel/energy and upstream)	2020	179.083	158.911	165.717	-42%

Attualmente, abbiamo registrato una riduzione del 4,8% delle emissioni relative Scope 1 e 2 del gruppo rispetto all'anno precedente e una riduzione del 14,5% rispetto all'anno di baseline, coerente con il percorso di diminuzione dei GHG. Per quanto riguarda gli Scope 3, seppur avendo un aumento rispetto all'anno precedente, relativo al Purchased goods and services emissions, Fuel/energy and upstream, si registra una diminuzione del 7,5% rispetto al 2020, anno di baseline.

Tuttavia, sarà essenziale fornire ulteriori input al processo per raggiungere gli obiettivi prefissati. Gli impegni del gruppo permetteranno di conseguire il target stabilito per il 2030.

3.3.2 Gli obiettivi di riduzione dei GHG di Cambrex Profarmaco Milano

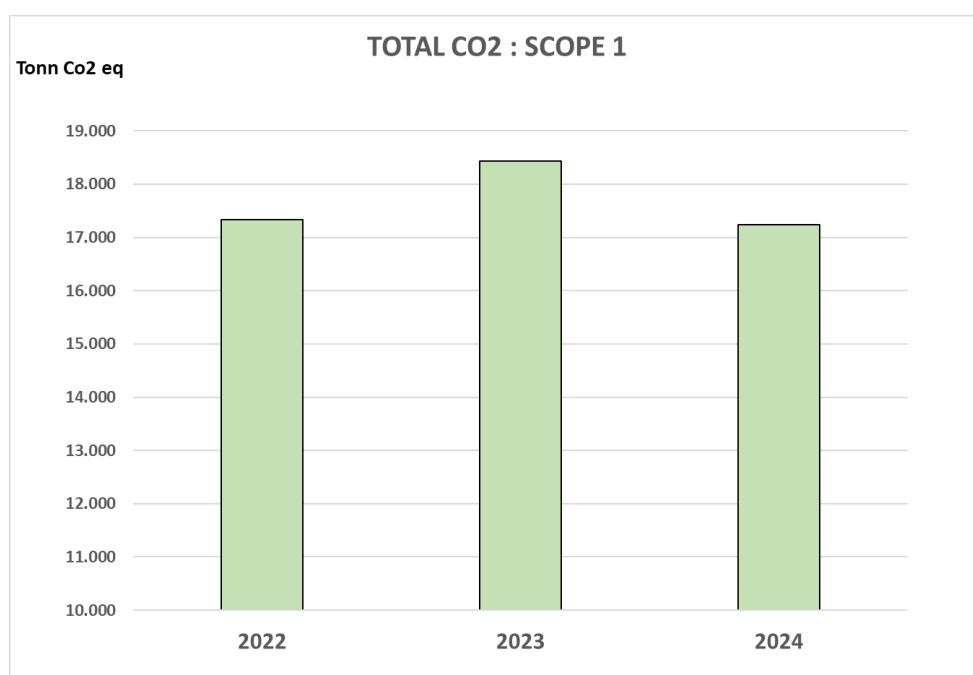
A seguito dell'impostazione e della validazione, secondo gli standard SBTi, degli obiettivi di riduzione dei gas ad effetto serra (GHG) a livello di gruppo, anche Cambrex Profarmaco Milano ha definito un proprio piano d'azione con traguardi concreti e misurabili. Tra le iniziative più significative spicca la scelta di approvvigionarsi, a partire dalla fine del 2025, al 100% di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate. Questa decisione consentirà di ridurre di circa il 30% le emissioni complessive di scope 1 e 2 market based, un risultato particolarmente rilevante per un'azienda con un'elevata intensità energetica come la nostra. L'impegno verso la sostenibilità non si limita all'adozione di energia verde, ma si inserisce in una più ampia strategia aziendale che punta a integrare pratiche a basso impatto ambientale in ogni fase dei processi produttivi, promuovendo l'innovazione tecnologica e la responsabilità sociale. Tale scelta rappresenta un segnale concreto della sensibilità dell'azienda nei confronti della tutela dell'ambiente e della lotta al cambiamento climatico, rafforzando la consapevolezza che la transizione energetica è una leva fondamentale per costruire un futuro più sostenibile.

3.3.3 Scope 1

L'azienda monitora con cadenza mensile i propri consumi energetici e le relative emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1), al fine di individuare tempestivamente eventuali aree di inefficienza e pianificare azioni di miglioramento continuo. Le emissioni dirette comprendono principalmente le emissioni derivanti dall'attività dell'inceneritore interno, l'utilizzo di gas metano per i processi termici e per le utilities, l'impiego di carburanti fossili (gasolio e benzina) per la flotta aziendale e, in misura minore, altre sorgenti combustive legate alle attività operative.

Nel corso del 2024 sono stati realizzati significativi interventi di **efficientamento energetico** volti a ridurre il consumo di metano nei reparti produttivi e negli impianti ausiliari. Tali azioni che hanno incluso la sostituzione di una caldaia per la generazione di vapore con un a più alto rendimento e la regolazione più efficiente dei cicli di riscaldamento hanno consentito di ottenere una **riduzione dei consumi di metano pari al 18,6%** rispetto all'anno precedente, traducendosi in una **diminuzione complessiva del 6,5% delle emissioni dirette (Scope 1)** rispetto al 2023.

La principale fonte emissiva diretta dello stabilimento continua, tuttavia, a essere rappresentata dall'attività dell'**inceneritore interno**, autorizzato per lo smaltimento dei reflui di processo. Tale impianto incide in modo rilevante sul bilancio emissivo aziendale, generando circa l'84% delle emissioni Scope 1 complessive. L'azienda monitora costantemente le prestazioni ambientali dell'inceneritore, garantendo il rispetto dei limiti emissivi previsti dalla normativa vigente e adottando le migliori tecniche disponibili (BAT) per minimizzare l'impatto ambientale. Il forno inceneritore ha un sistema di recupero energetico, infatti, attraverso un generatore di vapore e di una turbina per la produzione elettrica, il calore residuo proveniente dal processo di combustione viene così valorizzato, consentendo la **produzione di energia termica ed elettrica** destinata all'autoconsumo aziendale. Questo sistema di cogenerazione permette di **compensare parzialmente le emissioni dirette** derivanti dal processo di incenerimento, riducendo il fabbisogno di energia da fonti esterne e contribuendo al miglioramento dell'efficienza energetica complessiva dello stabilimento.



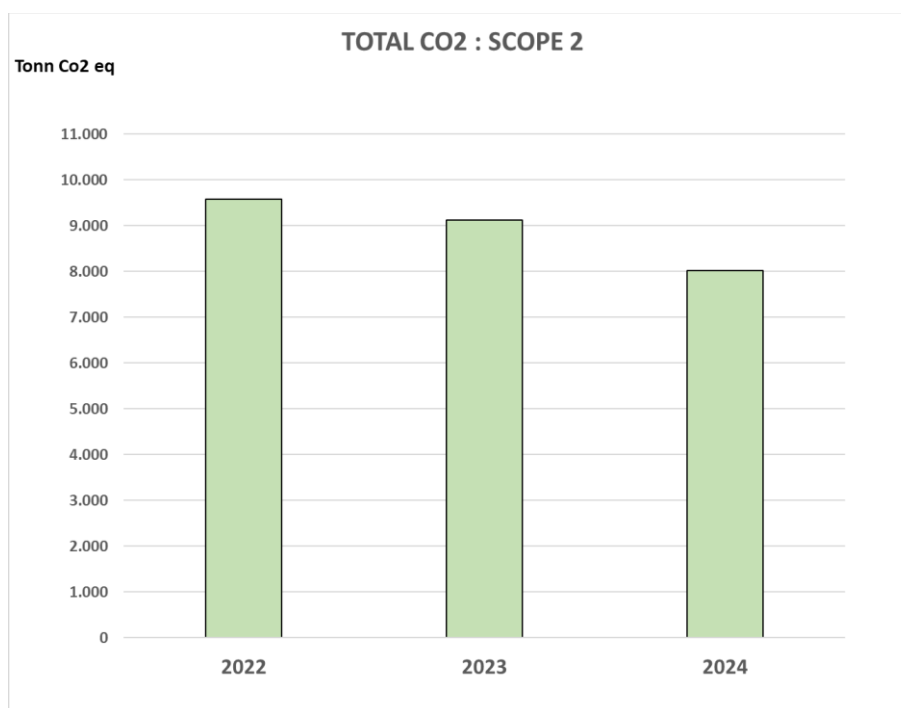
In un'ottica di miglioramento continuo e di progressiva decarbonizzazione delle proprie attività, per il **2025** è previsto il proseguimento del programma di efficientamento energetico, con particolare attenzione alla riduzione dei consumi di metano e all'ottimizzazione dei processi termici. Gli interventi pianificati dovrebbero consentire di conseguire un'ulteriore **riduzione stimata del 5% delle emissioni dirette Scope 1**, consolidando così il percorso di riduzione dell'impronta carbonica dello stabilimento.

3.3.4 Scope 2

Le emissioni di Scope 2 rappresentano le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'utilizzo di energia elettrica acquistata e consumata all'interno dello stabilimento. Analogamente a quanto avviene per le emissioni dirette, l'azienda effettua un monitoraggio mensile dei consumi elettrici, al fine di individuare tempestivamente eventuali anomalie e implementare azioni correttive o di efficientamento energetico.

Nel corso degli ultimi anni, Cambrex Profarmaco Milano ha definito una strategia di riduzione delle emissioni Scope 2 basata su due direttrici principali: da un lato il miglioramento dell'efficienza energetica dei processi e degli impianti produttivi, dall'altro la progressiva transizione verso l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili. In particolare, è stato fissato come obiettivo l'acquisto di energia elettrica al 100% proveniente da fonti rinnovabili dal 2026. Il raggiungimento di tale traguardo consentirà di abbattere circa il 30% delle emissioni complessive Scope 1 + Scope 2, contribuendo in modo significativo alla decarbonizzazione del sito produttivo.

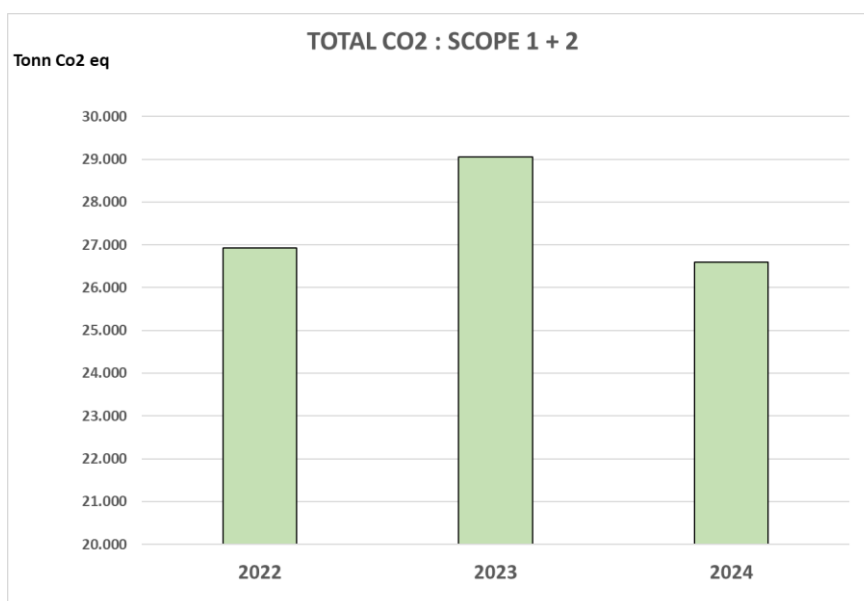
Analizzando l'andamento delle emissioni nel triennio più recente, si evidenzia un trend in costante diminuzione, attribuibile sia agli interventi di efficientamento energetico realizzati, sia alla riduzione del fattore di emissione specifico del fornitore di energia elettrica, in linea con il progressivo incremento della quota di energia rinnovabile nel mix nazionale. Tali risultati confermano l'efficacia delle politiche di gestione energetica e il costante impegno dell'azienda nel ridurre la propria impronta carbonica.

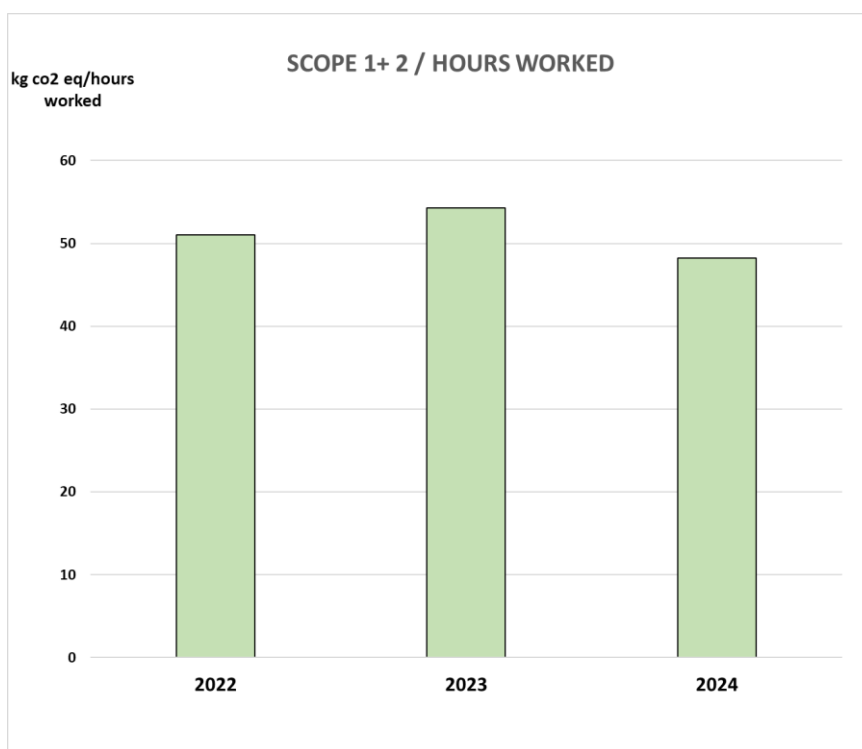


3.3.5 Scope 1+2

Di seguito si possono vedere i dati relativi all'anno 2024 come dichiarato all'interno del report CDP

Categorie GHG Cambrex Profarmaco Milano	Unità di misura	Risultato 2022	Risultato 2023	Risultato 2024
Scope 1	Tonnellate CO2 equivalenti	17.340	18.440	17.243
Scope 2	Tonnellate CO2 equivalenti	Location based: 6.148 Market based: 9.582	Location based: 5346 Market based: 9120	Location based: 4645 Market based: 8011
Scope 1+ 2	Tonnellate CO2 equivalenti (Market based)	26.922	27.560	25.254
Intensità Scope 1+ 2	Kg CO2 equivalenti (Market based)/ ore lavorate	51.0	51.5	45.8
-Fattore di emissione per l'elettricità market based: residual mix AIB per il 2022 e fattori di emissione del fornitore per 2023 e 2024 -Fattore di emissione per l'elettricità Local based: rapporti Ispra r413-2025 -Fattore di emissione per gas metano: Fattori di emissione Std nazionali (inserita quota CH4+N2O)				





L'andamento triennale delle emissioni di CO₂, come si può vedere graficamente, ha una tendenza in diminuzione rispetto gli anni precedenti sia per quanto riguarda le emissioni assolute di CO₂ che per quanto riguarda l'intensità emissiva rapportata sulle ore lavorate. Questa riduzione è dovuta alle azioni che sono state intraprese nel 2023 e nel 2024 a seguito della diagnosi energetica di stabilimento, dove sono state individuate specifiche azioni ammodernamento degli impianti con un focus sulle caldaie per la generazione di vapore.

Infatti, nel biennio, è stato sostituito il bruciatore di una delle due caldaie a servizio dell'impianto con uno più efficiente ed è stata inoltre sostituita completamente l'altra caldaia con una di nuova generazione. Queste azioni, con l'aggiunta di una migliore gestione del vapore prodotto dal Forno inceneritore autorizzato, hanno portato ad una riduzione significativa di consumo di metano nello stabilimento.

3.3.6 Scope 3

Durante il 2024, Cambrex profarmaco Milano ha calcolato la Carbon Footprint di stabilimento secondo i principi delineati nella UNI EN ISO 14064/2019 grazie all'aiuto di consulenti esperti di settore. La Carbon Footprint permette di avere un quadro a 360° sulle emissioni, sia a monte che a valle dell'organizzazione. Avere a disposizione questi dati permetterà di impostare azioni specifiche per ridurre anche le emissioni di Scope 3, collaborare con i fornitori più impattanti ed essere più efficaci.

I risultati dello studio sono riportati nelle tabelle sottostanti e rappresentano un primo passo concreto nel percorso di analisi e monitoraggio delle performance aziendali in ambito delle emissioni indirette. Le evidenze emerse offrono spunti di riflessione importanti sul livello di impegno dell'azienda nei confronti delle tematiche di sostenibilità e sull'efficacia delle azioni intraprese fino ad oggi per aumentare la consapevolezza degli impatti ambientali associati ai processi e prodotti.

Categorie GHG Cambrex Profarmaco Milano	Unità di misura	Risultato 2022
Scope 3 Upstream	Tonnellate CO2 equivalenti	25034,53
Scope 3 Downstream	Tonnellate CO2 equivalenti	2447,56
Scope 3 totali	Tonnellate CO2 equivalenti	27.482,09

3.3.6.1 Categoria 3 – Trasporti

La Categoria 3 comprende tutte le **emissioni indirette derivanti dalle attività di trasporto** che non rientrano nelle emissioni dirette di Scopo 1 o nelle emissioni indirette legate al consumo di energia elettrica di Scopo 2. Si tratta di un ambito molto articolato, poiché coinvolge numerosi flussi di spostamento, sia di materiali che di persone, che concorrono in modo significativo al bilancio complessivo di CO₂e dell'azienda.

Nel dettaglio, sono state prese in considerazione le seguenti voci emissive:

- **Trasporto delle materie prime utilizzate nel 2024**, ovvero le emissioni generate dalla logistica in ingresso, dai produttori della materia prima fino allo stabilimento produttivo. Questo ambito rappresenta una componente rilevante, in quanto coinvolge distanze molto variabili e mezzi di trasporto diversi. Come miglioramento dal 2026 verranno conteggiate anche la totalità delle materie prime acquistate.
- **Trasporto dei materiali di consumo**, suddiviso in quattro sottocategorie:
 - *Imballaggi primari*, utilizzati per la protezione e conservazione del prodotto;
 - *Materiali per manutenzione*
 - *Materiali di laboratorio*, come reagenti, strumenti e materiali di consumo;
 - *Altri materiali di consumo*, utilizzati nelle diverse funzioni aziendali.
- **Trasporto del prodotto finito**, cioè le emissioni derivanti dalla distribuzione dei prodotti verso i clienti e i mercati di riferimento, considerando i mezzi utilizzati e le distanze percorse.
- **Spostamenti casa-lavoro dei dipendenti**, calcolati tenendo conto dei mezzi di trasporto utilizzati (auto privata, treno, aereo) e della frequenza degli spostamenti.
- **Spostamenti di visitatori e clienti** che raggiungono le sedi aziendali per incontri, audit o attività commerciali.
- **Trasporto delle materie prime destinate alla mensa aziendale**, inclusi i flussi di approvvigionamento di prodotti alimentari.

Questa analisi dettagliata ha consentito di ottenere una **visione d'insieme delle emissioni correlate alla logistica** e agli spostamenti di persone e merci.

CAT 3 - Emissioni indirette di GHG derivanti dal trasporto				3.593,47
3.1	TRASPORTO UPSTREAM	- Emissioni generati da trasporto da materia prima utilizzata - Emissioni generate da trasporto da materiali di consumo: imballi primari - Emissioni generate da trasporto da materiali di consumo: manutenzioni - Emissioni generate da trasporto da materiali di consumo: laboratorio - Emissioni generate da trasporto da materiali di consumo: altro	Ecoinvent 3.11	1.469,70
3.2	TRASPORTO DEL PRODOTTO FINITO	Emissioni generate da trasporto del prodotto finito	Ecoinvent 3.11	903,20
3.3	TRAGITTO CASA-LAVORO DIPENDENTI	Tragitto casa-lavoro dei dipendenti	Ecoinvent 3.11	618,42
3.4	VIAGGI DI LAVORO	Automobile, Aereo e treno	Ecoinvent 3.11	93,82
3.5	VISITATORI / SERVIZI	Tragitto visitatori/clienti	Ecoinvent 3.11	507,17
3.6	TRASPORTI DI ALTRI BENI / SERVIZI	Materie prime mensa	Ecoinvent 3.11	1,16

3.3.6.2 Categoria 4 – beni e servizi

La Categoria 4 comprende tutte le **emissioni indirette derivanti dall'approvvigionamento di beni e servizi** acquistati/utilizzati dall'azienda nel corso dell'anno. Questa categoria è particolarmente rilevante, poiché rappresenta l'impatto generato a monte della filiera produttiva, legato alle attività dei fornitori e alla produzione dei materiali e delle risorse utilizzate nei processi aziendali.

Nell'ambito di questa analisi, sono state incluse le seguenti voci:

- **Materie prime utilizzate nel 2024**, che costituiscono una delle principali fonti di emissione. Come miglioramento dal 2026 verranno conteggiate anche la totalità delle materie prime acquistate.
- **Imballaggi primari**, il cui impiego genera emissioni nella fase di produzione delle materie plastiche o cartacee.
- **Materie prime per la mensa aziendale**, distinte tra *food* e *non food*, includendo sia alimenti e bevande sia materiali di supporto come stoviglie, detergenti e accessori.
- **Approvvigionamento di combustibili e gas** – metano, gasolio per utilities e autotrazione, benzina – considerando le emissioni legate alla loro produzione e distribuzione, ma non i consumi diretti già inclusi in altre categorie.

- **Perdite di energia elettrica dalla rete**, che rappresentano una quota spesso invisibile ma significativa delle emissioni complessive del sistema elettrico nazionale.
- **Energia elettrica da impianto fotovoltaico**, la cui analisi ha permesso di valutare il contributo positivo in termini di riduzione delle emissioni grazie all'autoproduzione da fonte rinnovabile.
- **Consumo di acqua**, che include le emissioni legate al trattamento, al pompaggio e alla distribuzione.
- **Azoto come materia prima ausiliaria**, impiegato in diversi processi tecnici.
- **Prodotti chimici per le pulizie**, il cui ciclo di vita contribuisce alle emissioni di Scope 3.
- **Materiali e consumabili di laboratorio** (reagenti, soluzioni tampone, strumenti monouso), che rappresentano un impatto non trascurabile in contesti produttivi e di ricerca.
- **Materiali per manutenzione** (DPI, imballaggi, prodotti vari, gas in bombolette), utilizzati regolarmente per garantire sicurezza ed efficienza operativa.
- **Materiali vari** quali carta, chemicals, gas tecnici, oli, pallet in legno e plastica, che completano il quadro dei beni acquistati.
- **Servizi esterni** come il **lavaggio degli indumenti da lavoro**, che comporta emissioni indirette legate ai consumi di energia, l'uso di detergenti ed uso dell'acqua.
- **Gestione dei rifiuti**, sia quelli avviati a recupero che quelli destinati a smaltimento, i cui impatti sono stati inclusi nella valutazione complessiva.

L'analisi della Categoria 4 ha permesso di comprendere meglio **il peso ambientale delle forniture aziendali** e di individuare le aree prioritarie su cui intervenire.

Nel 2024, l'azienda ha integrato i criteri di sostenibilità negli appalti e nelle procedure di acquisto, adottando strumenti di *supplier engagement* e programmi di monitoraggio delle prestazioni ambientali dei partner di filiera come descritto al paragrafo 2.3.4, 2.3.5 e 2.3.6.

CAT 4 - Emissioni indirette di GHG derivanti da prodotti utilizzati dall'organizzazione				23.888,62
4.1	EMISSIONI DA BENI ACQUISTATI	- Emissioni da materie prime utilizzate nel 2024 - Emissioni da imballaggi primari - Emissioni da mp food mensa - Emissioni da mp non food mensa	Ecoinvent 3.11	20.635,99
4.2	EMISSIONI DA BENI ACQUISTATI (AUSILIARI)	- Metano - Gasolio per utilities - Gasolio per autotrazione - Benzina - Perdite di energia elettrica dalla rete - Energia elettrica da fotovoltaico - Acqua - Azoto materia prima ausiliaria. - Prodotti chimici per le pulizie - LABORATORIO (consumabili, reagenti, soluzioni tampone) - MANUTENZIONE (Imballaggi, DPI, prodotti vari, gas in bombole) - Materiali vari (carta, chemicals, gas, oli, pallet legno, pallet plastica) - Lavaggi indumenti da lavoro	Ecoinvent 3.11	2.329,84
4.3	RIFIUTI PRODOTTI	Rifiuti a recupero e smaltimento	Ecoinvent 3.11	922,79

In quest'ottica, l'azienda intende proseguire con un approccio sempre più strutturato e orientato al miglioramento continuo. Tra gli obiettivi prioritari fissati per il 2026 vi è l'avvio del calcolo della **prima Analisi del Ciclo di Vita (LCA)** di prodotto. Questo passo rappresenta un'evoluzione significativa nella gestione della sostenibilità aziendale, poiché consentirà di quantificare in modo più preciso gli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti, dall'approvvigionamento delle materie prime fino alla fase di fine vita.

L'obiettivo è rispondere in maniera sempre più puntuale alle crescenti aspettative dei clienti e degli stakeholder in materia di trasparenza e responsabilità ambientale, rafforzando al contempo l'impegno dell'azienda verso un modello di sviluppo sostenibile e innovativo.

Il Gruppo **Cambrex** ha definito una strategia climatica ambiziosa e coerente con gli standard internazionali per il contenimento del cambiamento climatico, fissando **obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)** in linea con le più recenti raccomandazioni scientifiche e con l'Accordo di Parigi.

In particolare, il Gruppo si è impegnato a conseguire:

- una **riduzione del 50% delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 entro il 2030**, rispetto all'anno di baseline 2018;
- una **riduzione del 42% delle emissioni di Scope 3 entro il 2030**, rispetto all'anno di baseline 2020.

Questi obiettivi, **validati dalla Science Based Targets initiative (SBTi)**, dimostrano la volontà del Gruppo di contribuire attivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, basandosi su dati scientifici e metodologie riconosciute a livello globale.

In questo contesto, **Cambrex Profarmaco Milano** si impegna a implementare azioni concrete per il raggiungimento dei target fissati di Gruppo.

3.4 *Uso sostenibile dell'energia*



L'efficientamento energetico costituisce un passo fondamentale nella minimizzazione dell'impatto ambientale e nella riduzione delle emissioni in atmosfera.

Cambrex Profarmaco Milano si è sottoposta ad uno studio di **Diagnosi Energetica** nel mese di dicembre 2023, in quanto impresa energivora secondo il D.lgs. 102/2014 "Attuazione della direttiva 2012/27/UE sull'efficienza energetica".

Tale studio ha avuto lo scopo di ricostruire, attraverso l'analisi dei flussi e dei consumi energetici dello stabilimento, le dinamiche di prelievo energetico e dissipativo dei principali macchinari e delle utilities installate all'interno dell'impianto, desumendone uno o più indici di prestazione energetica utili a monitorarne la dinamica energetica nel tempo e a stabilire o determinare target da raggiungere. La diagnosi energetica ha avuto anche la finalità di evidenziare le aree di ottimizzazione energetica ed economica, con specifiche indicazioni di intervento impiantistici da suggerire sulla base della migliore tecnologia energetica disponibile e con la relativa valutazione dei risparmi energetici ed economici, costi di investimento, tempi di ritorno e nuovi indici di prestazione energetica quali obiettivo futuro.

Di seguito viene presentato il dettaglio del consumo energetico di Cambrex, corredato da dati quantitativi riportati nelle tabelle.

Dalla decorrenza della precedente diagnosi energetica, effettuata nel 2019, sono stati eseguiti i seguenti interventi per migliorare l'efficienza nei consumi elettrici:

- Installazione di una turbina da 145 kW che produce energia elettrica sfruttando il salto di pressione a valle dell'inceneritore aziendale utilizzato per la termodistruzione dei reflui industriali. La turbina è stata avviata a febbraio 2023.
- Eseguita installazione di un impianto fotovoltaico da 19,4 kWp, posto sulla copertura della palazzina direzionale, attivato nel 2023
- A fine 2023 è stato sostituito il bruciatore a servizio di una delle due caldaie a vapore con un'analogha apparecchiatura più efficiente.
- A fine 2024 è stata sostituita l'altra caldaia con una di ultima generazione.
- Sostituzione progressiva dei motori elettrici di apparecchiature a supporto della produzione con analoghi ad alta efficienza energetica (pompe, compressori, agitatori etc..) per il biennio 2023-2024 sono stati sostituiti circa 20 motori.
- Ottimizzazione della gestione del funzionamento di accensione e spegnimento degli impianti di trattamento aria.
- Progressiva installazione di lampade a LED in sostituzione di corpi illuminanti esistenti

3.4.1 L'energia elettrica

L'energia elettrica in Cambrex viene utilizzata in larga misura per il funzionamento degli impianti e dei reparti produttivi, oltre che per l'illuminazione.

Consumi di energia elettrica				
	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Energia elettrica consumata totale	GJ	75.459	77.205	77.215
Energia elettrica da rete	GJ	75.459	76.357	76.302
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili (fotovoltaico)	GJ	0	165	165
Energia elettrica autoprodotta (turbina)	GJ	0	684	748

Cambrex Profarmaco Milano mira a incrementare l'uso sostenibile dell'energia, con l'obiettivo partecipare al raggiungimento degli obiettivi del gruppo per la riduzione delle emissioni di GHG Scope 1+2 del 50% al 2030.

3.4.2 I combustibili

Cambrex a livello di combustibili utilizza principalmente gas naturale e gasolio. Le utenze termiche sono di tre tipi: le caldaie, l'inceneritore utilizzato per la termodistruzione dei reflui industriali e la mensa. Il gasolio è utilizzato per scopi industriali, ad esempio per il funzionamento dei gruppi elettrogeni, delle motopompe e dei muletti.

Fonti di combustibile				
	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
GJ totali	GJ	56.668	57.579	46.728
Natural Gas	Gj	55.299,74	56.288,81	45.459,39
Diesel Fuel (industrial)	Gj	564,95	402,04	345,56
Diesel Fuel (vehicles)	Gj	659,58	625,40	583,40

Gasol	Gj	143,94	263,01	339,15
NOTA: I fattori di conversione usati sono pari a: Per il gas naturale: 35,854 Gj/1000 stdmc - Fattori di emissione Std nazionali 2024 Per il gasolio e benzina: si considera la densità come dichiarata dalla scheda tecnica dei fornitori e fattore di conversione in Gj quello fornito dai Fattori di emissione Std nazionali 2024				

3.4.3 L'Intensità energetica

Il calcolo del consumo totale dei consumi di energia è dato dalla somma dei singoli contributi di energia elettrica, gas naturale e gasolio. Rapportando questo valore ai dati di produzione del prodotto finito si ottiene l'indice di intensità energetica.

Consumi totali di energia e intensità energetica				
	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Energia totale	GJ	132.128	133.937	123.030
Produzione	tonnellate	299	295	283
Intensità energetica	GJ/kg	0.442	0,454	0,435

3.4.4 Gli interventi di miglioramento

Oltre alle precedenti azioni intraprese da Cambrex Profarmaco Milano, la diagnosi energetica ha identificato una serie di interventi sia gestionali che impiantistici volti a ottimizzare ulteriormente l'uso delle risorse energetiche. Tra gli interventi individuati, alcuni sono già in fase di implementazione oppure sono stati pianificati per gli anni a venire. Ad esempio:

- L'installazione di una nuova caldaia più performante, incluso il bruciatore (concluso nel 2024)
- Sostituzione progressiva di alcuni motori con motori ad alta efficienza.

3.5 Gestione della risorsa idrica

L'acqua rappresenta una risorsa vitale e condivisa di fondamentale importanza. Garantire un approvvigionamento sostenibile e la gestione efficiente delle risorse idriche non solo contribuisce alla continuità operativa, ma è garanzia della responsabilità ambientale che l'azienda assume. Investire in tecnologie innovative per il trattamento delle acque e adottare pratiche di utilizzo consapevole dell'acqua fa parte da sempre della filosofia di Cambrex Profarmaco Milano.

3.5.1 Prelievi idrici

L'approvvigionamento idrico di Cambrex Profarmaco Milano avviene principalmente da due pozzi privati a servizio delle esigenze produttive, a scopo tecnologico e per raffreddamento delle utilities.

L'acqua potabile invece, prelevata in quantità minore, proviene dalla rete acquedottistica comunale e viene utilizzata solamente per scopi civili.

Il prelievo idrico è riportato nella tabella seguente:

Consumi di acqua dolce				
	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Consumo di acqua dolce totale	megalitri	2,63	2,66	2.88
Da pozzo	megalitri	2,61	2,64	2.86
Da rete acquedottistica comunale	megalitri	0,0209	0,0204	0.0211

Il sito produttivo di Paullo si colloca in “aree a stress idrico medio-basso”, come definito dallo studio di “Water Risk Atlas” del WRI. Questo indicatore misura il rapporto tra le acque prelevate in una determinata area geografica e quelle rinnovabili, disponibili sia in superficie sia in falda. In ogni caso il prelievo idrico è regolato da un'apposita concessione e in caso di mancanza di risorsa idrica l'autorità competente si attiva per imporre delle limitazioni.

3.5.2 Scarichi idrici

Dal complesso di attività che si svolgono in Cambrex Profarmaco Milano derivano acque industriali di processo, acque reflue domestiche e acque meteoriche.

L'azienda monitora i quantitativi di acqua di scarico proveniente da reflui domestici, industriali, e parte delle acque meteoriche, che vengono riportati nella tabella seguente.

Scarico di acqua				
	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Scarico totale di acqua	megalitri	2,48	2,56	2,79
Scarico di acqua in corpo idrico superficiale (autorizzazione AIA)	megalitri	2,12	2,21	2,45
Scarico di acqua in rete comunale (autorizzazione AIA)	megalitri	0,36	0,35	0,30

Le acque di raffreddamento, che sono la quasi totalità dei prelievi, avendo requisiti di idoneità allo scarico in corpo idrico superficiale, vengono convogliate in una roggia in accordo con l'Autorizzazione Integrata Ambientale.

Invece, le acque di processo e meteoriche da dilavamento di piazzali che richiedono un trattamento, vengono convogliate ad un impianto di trattamento chimico-fisico e biologico interno e vengono successivamente fatte confluire al depuratore consortile in accordo con l'Autorizzazione Integrata Ambientale.

A monte dello scarico in rete comunale Cambrex Profarmaco Milano ha installato un depuratore per il trattamento di acque reflue industriali. Per garantire la migliore capacità di trattamento e aumentare la qualità delle acque in uscita, è stato avviato un progetto di ammodernamento dell'impianto, avviato nel 2023 con conclusione prevista per il 2025.

Cambrex Profarmaco Milano monitora la qualità delle acque di scarico attraverso analisi di laboratorio in accordo con le prescrizioni dell'autorizzazione integrata ambientale. Nel 2023 e nel 2024 non si sono verificate anomalie.

3.6 Sostenibilità dei processi produttivi ed economia circolare

3.6.1 Emissioni in atmosfera



In Cambrex Profarmaco Milano le emissioni in atmosfera sono principalmente legate al funzionamento dell'impianto di incenerimento che tratta i reflui industriali, mentre in minor parte sono dovute alle caldaie per la produzione di vapore tecnologico. Questa attività è disciplinata da apposita autorizzazione ambientale, che regola le emissioni di inquinanti atmosferici che possono essere presenti nei fumi, come gas serra, particolato, ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), composti organici volatili (COV), diossine e altre sostanze nocive di incenerimento, e ne stabilisce i limiti, prescrivendo l'uso di tecnologie per il controllo dell'inquinamento.

I fumi in uscita dall'impianto di incenerimento vengono trattati con adeguati sistemi di filtrazione e monitorati in continuo e sottoposti ad analisi trimestrali a cura di un laboratorio esterno accreditato e indipendente.

Gli altri punti di emissione significativi vengono monitorati con cadenza annuale attraverso analisi eseguite a cura di un laboratorio esterno accreditato e indipendente.

Nel 2023 e nel 2024 non si sono verificate anomalie o superamenti di soglia.

3.6.2 Gestione rifiuti

Da sempre Cambrex Profarmaco Milano è impegnata in una **raccolta differenziata** sempre più precisa ed efficiente, per garantire la massima possibilità di riciclo, in coerenza con le disposizioni dell'autorizzazione ambientale.

I rifiuti industriali prodotti dalle varie attività di stabilimento vengono raccolti, stoccati in idonei contenitori e posti in aree appositamente dedicate e segnalate, in attesa del conferimento definitivo presso smaltitori o recuperatori autorizzati.

È stata predisposta una procedura per la corretta gestione dei rifiuti generati dall'azienda, sono state adibite diverse zone per il deposito temporaneo dei rifiuti ed il personale è stato formato ai fini di una corretta gestione degli stessi.

L'azienda è autorizzata alla **termodistruzione** dei propri reflui prodotti dalle attività di sintesi tramite un inceneritore, minimizzando così il quantitativo di reflui inviati a smaltimento e garantendo un importante recupero energetico.

Inoltre, per garantire la corretta gestione dei rifiuti, vengono effettuati audit sui principali impianti di trattamento dei rifiuti, al fine di verificare che i materiali conferiti vengano trattati e smaltiti adeguatamente.

Nel 2024 non si sono verificate non conformità relative alla gestione rifiuti.

Di seguito sin possono osservare i quantitativi di rifiuti prodotti dal 2022 al 2024:

Produzione rifiuti				
	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Produzione rifiuti totale	tonnellate	12.416	12.670	12.317
Rifiuti Pericolosi destinati a Smaltimento	tonnellate	8.859	9.493	9112
Rifiuti Non Pericolosi destinati a Smaltimento	tonnellate	359	1.522	1305
Rifiuti Pericolosi destinati a Recupero	tonnellate	1.520	1.066	1418
Rifiuti Non Pericolosi destinati a Recupero	tonnellate	1.679	589	482

Cambrex Profarmaco Milano privilegia e promuove l'invio dei rifiuti a destinazioni finalizzate al recupero di materia o energia, piuttosto che allo smaltimento. Questa scelta è motivata dal fatto che il recupero consente di ridurre l'impatto ambientale, conservare le risorse naturali e trasformare i rifiuti in risorse utili, contribuendo così a una gestione più sostenibile ed efficiente dei rifiuti. Nel 2023 l'incidenza dei rifiuti prodotti destinati a processi di recupero era pari al 13% nel 2024 c'è stato un lieve aumento al 15%.

3.6.3 Gestione delle sostanze pericolose

Data la natura delle attività svolte da Cambrex Profarmaco, risulta rilevante la gestione dei prodotti chimici. Il regolamento europeo **REACH**, (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) è una normativa dell'Unione Europea entrata in vigore nel 2007, volta a migliorare la protezione della salute umana e dell'ambiente dai rischi posti dalle sostanze chimiche, e impone diversi requisiti alle aziende che producono, importano e vendono prodotti chimici.

Cambrex Profarmaco Milano importa e produce in Europa sostanze chimiche che devono essere registrate secondo tale regolamento.

Cambrex Profarmaco Milano segue il regolamento REACH registrando, identificando e gestendo i rischi associati alla manipolazione e all'uso dei prodotti chimici. Il confezionamento delle sostanze, le schede di sicurezza e le etichette dei prodotti sono conformi alle normative vigenti. Inoltre, i dipendenti sono stati adeguatamente formati per garantire una gestione sicura delle sostanze pericolose.

3.6.4 Attività di prevenzione e gestione delle emergenze

Per garantire la massima tutela ambientale, Cambrex Profarmaco Milano ha istituito un Dipartimento Ecologia interno, dedicato al costante rispetto degli standard ambientali.

Un referente dedicato effettua quotidianamente **sopralluoghi** per monitorare e verificare il mantenimento degli standard ambientali. Questi controlli assicurano che tutte le attività e i processi aziendali siano conformi alle normative ambientali vigenti, permettendo di individuare tempestivamente eventuali criticità e attuare le necessarie misure correttive per garantire una gestione sostenibile e responsabile dell'ambiente.

Per ridurre al minimo le possibilità di impatto ambientale e per affrontare propriamente eventuali incidenti ed emergenze di tipo ambientale, sono stati identificati tutti i principali possibili scenari di incidente di tipo ambientale, ed altrettante procedure di intervento, formalizzate in un **Piano di Emergenza Interno**. Tale documento è condiviso con tutto il personale interessato ed è oggetto di formazione continua e di periodiche esercitazioni.

3.7 Sostenibilità del prodotto

Quando si fa riferimento al ciclo di vita del prodotto, è importante precisare che Cambrex Parafarmaco Milano si occupa della produzione di principi attivi destinati alla produzione di farmaci. Questi non sono prodotti destinati al consumo generale, ma sono sostanze soggette a prescrizione medica per il trattamento di specifiche condizioni patologiche. L'utilizzo di tali prodotti è strettamente regolamentato e limitato alle circostanze precedentemente descritte, garantendo così un impiego oculato e responsabile.

3.7.1 Design del prodotto

Il design del prodotto è un elemento chiave del nostro approccio alla sostenibilità, anche in un contesto come il nostro in cui il “prodotto” consiste esclusivamente nel principio attivo in polvere destinato all’industria farmaceutica.

Pur trattandosi di una sostanza intermedia, e non di un prodotto finito destinato al consumo, poniamo grande attenzione alla fase di confezionamento, con l’obiettivo di garantire la massima sicurezza e qualità del principio attivo, riducendo al contempo l’impatto ambientale dei materiali impiegati.

Il confezionamento dei principi attivi avviene utilizzando un doppio sacchetto interno in polietilene a grado farmaceutico, inserito in un fusto esterno in polietilene. Questa soluzione, oltre a soddisfare i requisiti di sicurezza, tracciabilità e protezione da contaminazioni, rappresenta il minimo indispensabile in termini di imballaggio, evitando l’uso di materiali superflui e ottimizzando l’efficienza lungo la catena logistica.

Quando è possibile, in vista di movimentazione di materiale, adottiamo fusti in cartone kraft, riducendo così il consumo complessivo di plastica e favorendo l’impiego di materiali più facilmente riciclabili.

In prospettiva, l’azienda sta valutando ulteriori azioni di miglioramento, come l’introduzione di materiali riciclati o riciclabili per gli imballaggi secondari come film per la pallettizzazione, nell’ottica di una filiera sempre più sostenibile e responsabile.

3.7.2 Product end of life

Nell’ambito del nostro approccio alla sostenibilità, Poiché la nostra attività consiste nella produzione di principi attivi destinati all’industria farmaceutica, il processo è concepito per inviare al cliente esclusivamente il prodotto in polvere, senza soluzioni diluite o componenti accessori. Questo approccio consente di minimizzare i volumi di trasporto, limitare le emissioni associate alla logistica ed evitare la spedizione di materiali non necessari.

Durante la produzione, poniamo particolare attenzione all'efficienza dei processi, riducendo al minimo gli scarti e ottimizzando i lotti di produzione per garantire la piena valorizzazione di ogni batch realizzato.

Il prodotto viene fornito tal quale, in polvere, confezionato in modo da assicurare integrità e stabilità nel tempo. Insieme alla fornitura, ogni cliente riceve le **Schede di Sicurezza (SDS)**, che contengono tutte le informazioni necessarie per una gestione corretta e responsabile della sostanza, tra cui:

- modalità di manipolazione e stoccaggio in sicurezza;
- proprietà tossicologiche ed ecologiche;
- misure da adottare in caso di rilascio accidentale;
- istruzioni per un corretto smaltimento.

Attraverso queste informazioni, supportiamo i nostri clienti ad utilizzare e gestire in modo sicuro e conforme alla normativa vigente i nostri prodotti, promuovendo una cultura di responsabilità ambientale condivisa lungo tutta la catena del valore.

In più i prodotti destinati ai consumatori, cioè i farmaci derivati dai principi attivi prodotti da Cambrex Profarmaco Milano, sono soggetti a regolamenti nazionali ed internazionali che riguardano anche la corretta eliminazione dei medicinali scaduti.

3.8 *Protezione della biodiversità*



Seguendo rigorosamente le nostre procedure di sistema e collaborando attivamente con gli enti preposti, Cambrex Profarmaco Milano promuove la conservazione della biodiversità nell'area locale, contribuendo a un futuro più sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Per soddisfare il requisito del codice ambientale di preservare la diversità biologica, Cambrex Profarmaco Milano ha sviluppato una serie di procedure operative standard locali, di cui presenta **relazioni annuali** all'alta direzione. I temi trattati sono, tra gli altri:

- il programma di controllo delle emissioni nell'aria e nell'acqua
- l'analisi del rischio ambientale durante la manipolazione e lo stoccaggio dei prodotti chimici
- la gestione dei rifiuti
- le valutazioni ambientali degli effluenti dell'impianto di depurazione
- la caratterizzazione degli effluenti dall'impianto di depurazione

Per minimizzare l'esposizione di persone e ambiente a sostanze pericolose come i composti organici volatili (COV) si privilegia l'utilizzo di processi a ciclo chiuso.

Nel corso del 2024 è stata condotta una prima valutazione del rischio sulla biodiversità che ha permesso di individuare le principali minacce e di stimare i potenziali impatti che le attività aziendali possono avere sugli ecosistemi locali.

Dallo studio sono emerse alcune aree prioritarie di intervento, per le quali sono state proposte azioni mirate a ridurre gli impatti negativi e a promuovere pratiche gestionali più sostenibili. L'obiettivo è preservare la biodiversità nel lungo periodo, integrando la tutela ambientale all'interno dei processi aziendali.

Le azioni individuate comprendono misure di gestione ambientale e attività di monitoraggio continuo, con un'attenzione particolare alla sensibilizzazione e al coinvolgimento del personale, considerati fattori chiave per il successo delle iniziative.

In aggiunta, la valutazione ha preso in considerazione anche il metodo del risk quotient (RQ), basato sul rapporto tra la concentrazione ambientale prevista o stimata di un principio attivo (Predicted Environmental Concentration – PEC) e la concentrazione alla quale non si osservano effetti sugli organismi o sull'ambiente (Predicted No Effect Concentration – PNEC). Questa metodologia, adottata a livello internazionale nell'ambito dell'iniziativa Pharmaceuticals in the Environment (PIE), consente di stimare in maniera più robusta i potenziali rischi e di orientare in modo mirato le strategie di mitigazione.

L'obiettivo è arrivare a valutare 5 processi di produzione al 2025 e 20 processi di produzione entro la fine del 2026.

3.9 Rispetto dell'ambiente lungo la catena del valore

3.9.1 Lungo la supply chain

Per i fornitori ritenuti più a rischio o che possono avere un impatto significativo sull'ambiente, come quelli coinvolti nella gestione dei rifiuti, vengono eseguiti audit di verifica con una frequenza stabilita. Questi audit consentono di monitorare le pratiche ambientali dei fornitori e garantire che rispettino adeguati standard per la protezione dell'ambiente.

3.9.2 Trasparenza nei confronti dei clienti

Per garantire maggiore accountability e trasparenza nei confronti dei clienti, Cambrex Profarmaco Milano ha aderito a **Manufacturer 2030**, un'iniziativa globale che vuole spingere il settore manifatturiero verso pratiche più sostenibili e resilienti entro il 2030. Questa iniziativa promuove la condivisione di informazioni con i clienti relative alle performance ambientali (incluso gli obiettivi di riduzione dei GHG) lungo la catena del valore e l'adozione di pratiche di produzione più efficienti dal punto di vista delle risorse, l'utilizzo di energie rinnovabili, la gestione responsabile delle risorse idriche e la riduzione delle emissioni di gas serra. In più il presente rapporto di sostenibilità viene pubblicato sia internamente nell'intranet aziendale che sul sito aziendale pubblico.

3.9.3 Altre iniziative a supporto dell'ambiente

Cambrex Profarmaco Milano, promuove progetti di sostegno alla biodiversità e al contrasto al cambiamento climatico, come l'iniziativa Forestami.

Forestami è un progetto promosso dalla Città metropolitana di Milano, dal Comune di Milano, da Regione Lombardia, dal Parco Nord Milano, dal Parco Agricolo Sud Milano, dall' ERSAF e dalla Fondazione di Comunità Milano, che prevede la messa a dimora di 3 milioni di alberi entro il 2030. Nel 2021 Cambrex ha partecipato all'iniziativa tramite una donazione.

4 Le persone

4.1 Occupazione



L'occupazione del personale è un elemento basilare della strategia di sostenibilità di Cambrex Profarmaco e riflette l'impegno dell'azienda nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo ed orientato allo sviluppo delle competenze. Al 31 dicembre 2024, l'organico dell'azienda contava un totale di 343 dipendenti, personale aumentato rispetto a quello del 2023, dove il numero totale era pari a 329. La distribuzione del personale per genere evidenzia lo sforzo costante per promuovere la parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione, con una particolare attenzione

alla rappresentanza femminile. In produzione, la presenza femminile è contenuta in considerazione della componente fisica importante legata alle specifiche mansioni relative ai reparti produttivi. Con riferimento alle posizioni manageriali, alla fine del 2024 era pari al 42,8% di personale femminile. Si riporta di seguito il dettaglio:

PERSONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE PER GENERE						
RUOLO SVOLTO IN AZIENDA	2022		2023		2024	
	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Executive	11	1	11	1	9	1
Manager	11	9	12	9	12	9
Staff uffici	9	25	8	26	10	32
Staff stabilimenti	221	27	221	28	228	29
Forza vendita	4	9	4	9	4	9

Di seguito i dati relativi alle tipologie di contratto suddivise per area e genere.

Come si può vedere dalle tabelle, la percentuale dei dipendenti Cambrex Profarmaco Milano che hanno un contratto a tempo indeterminato è pari al 96,7%, rappresentando la tipologia lavorativa standard per il nostro personale, in considerazione del fatto che i contratti determinati sono un primo step per successiva conferma a tempo indeterminato.

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PER GENERE E REGIONE GEOGRAFICA												
AREA GEOGRAFICA	2023						2024					
	Uomo		Donna		Totale		Uomo		Donna		Totale	
	N.°	%	N.°	%	N.°	%	N.°	%	N.°	%	N.°	%
Italia	238	75,8%	72	22,9%	310	98,7%	252	75,9%	76	22,9%	328	98,7%
Europa	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Americhe	1	0,3%	0	0,0%	1	0,3%	1	0,3%	0	0,0%	1	0,3%
AAA	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Resto del Mondo	2	0,6%	1	0,3%	3	1,0%	2	0,6%	1	0,3%	3	1,0%
TOTALE	241	76,8%	73	23,3%	314	100,0%	255	76,8%	77	23,3%	332	100,0%

DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO PER GENERE E REGIONE GEOGRAFICA												
AREA GEOGRAFICA	2023						2024					
	Uomo		Donna		Totale		Uomo		Donna		Totale	
	N.°	%	N.°	%	N.°	%	N.°	%	N.°	%	N.°	%
Italia	15	100,0%	0	0,0%	15	100,0%	10	90,91%	1	9,09%	11	100,0%
Europa	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Americhe	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
AAA	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Resto del Mondo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE	15	100,0%	0	0,0%	15	100,0%	10	90,91%	1	9,09%	11	100,0%

L'azienda, nel 2023, ha ottenuto con successo la Certificazione per la Parità di Genere, in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022, dimostrando il suo impegno nel promuovere l'uguaglianza di genere mantenuta anche per il 2024.

La distribuzione per fasce di età mostra un equilibrio tra esperienza e innovazione, con una presenza di persone giovani nel 2024 in linea con i dati del 2023, accanto a figure professionali più esperte. Questo mix generazionale è fondamentale per garantire la continuità e la capacità di adattamento dell'azienda alle sfide del mercato. Oltre metà dell'organico è costituito da persone con fascia di età compresa tra 30 e 50 anni, come dettagliato nella seguente tabella:

PERSONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE PER FASCIA D'ETA'									
RUOLO SVOLTO IN AZIENDA	2022			2023			2024		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Executive	0	3	9	0	3	9	0	3	7
Manager	0	13	11	0	14	12	0	11	10
Staff uffici	2	23	10	1	23	10	3	29	10
Staff stabilimenti	21	128	99	33	127	89	30	139	88
Forza vendita	0	5	3	0	5	3	0	8	5

PERSONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE PER GENERE						
RUOLO SVOLTO IN AZIENDA	2022		2023		2024	
	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Executive	11	1	11	1	9	1
Manager	11	9	12	9	12	9
Staff uffici	9	25	8	26	10	32
Staff stabilimenti	221	27	221	28	228	29
Forza vendita	4	9	4	9	4	9

Nel corso dell'anno sono state effettuate 36 nuove assunzioni. Le assunzioni sono state effettuate per il 36% per figure di età inferiore a 30 anni. Queste informazioni, presentate in dettaglio nelle tabelle seguenti, riflettono la volontà dell'azienda di inserire nel proprio organico figure giovani, da formare e far crescere professionalmente insieme al business aziendale e da affiancare a figure storiche, anche con l'ottica di avere un mix equilibrato di competenze diversificate.

ASSUNZIONI PER AREA GEOGRAFICA E GENERE												
AREA GEOGRAFICA	2023						2024					
	Uomo		Donna		Totale		Uomo		Donna		Totale	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Italia	21	72,41%	7	24,14%	28	96,55%	26	72,22%	10	27,78%	36	100,00%
Europa	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Americhe	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
AAA	1	3,45%	0	0,00%	1	3,45%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Resto del Mondo	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTALE	22	75,86%	7	24,14%	29	100,00%	26		10		36	

I nuovi assunti sono di origine prevalentemente Italiana ed Europea.

ASSUNZIONI PER AREA GEOGRAFICA E FASCIA D'ETA'

AREA GEOGRAFICA	2023								2024							
	<30		30-50		>50		Totale		<30		30-50		>50		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
Italia	20	68,97%	7	24,14%	1	3,45%	28	96,55%	13	36,11%	22	61,11%	1	2,78%	36	100,00%
Europa	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Americhe	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
AAA	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Resto del Mondo	0	0,00%	1	3,45%	0	0,00%	1	3,45%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTALE	20	68,97%	8	27,59%	1	3,45%	29	100,00%	13		22		1		36	100,00%

Parallelamente, abbiamo registrato 23 cessazioni di rapporto di lavoro di personale di varie fasce di età, dato in diminuzione rispetto al 2023, dove se ne erano registrate 29.

CESSAZIONI PER AREA GEOGRAFICA E GENERE

AREA GEOGRAFICA	2023						2024					
	Uomo		Donna		Totale		Uomo		Donna		Totale	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Italia	24	82,76%	4	13,79%	28	96,55%	20	86,96%	3	13,04%	23	100,00%
Europa	1	3,45%	0	0,00%	1	3,45%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Americhe	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
AAA	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Resto del Mondo	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTALE	25	86,21%	4	13,79%	29	100,00%	20	86,9	3	13,1	23	100,00%

Per quanto riguardano le cessazioni, di seguito il dettaglio sia per area geografica, che per età.

CESSAZIONI PER AREA GEOGRAFICA E FASCIA D'ETA'																
AREA GEOGRAFICA	2023								2024							
	<30		30-50		>50		Totale		<30		30-50		>50		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
Italia	7	24,14%	10	34,48%	11	37,93%	28	96,55%	3	13,04%	12	52,17%	8	34,78%	23	100,00%
Europa	1	3,45%	0	0,00%	0	0,00%	1	3,45%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Americhe	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
AAA	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Resto del Mondo	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTALE	8	27,59%	10	34,48%	11	37,93%	29	100,00%	3	13,04%	12	52,17%	8	34,78%	23	100,00%

Il tasso di turnover, analizzato per genere e fasce di età, rappresenta un indicatore chiave della nostra capacità di mantenere il personale all'interno dell'azienda. Questo dato è particolarmente rilevante in un contesto di mercato altamente competitivo, dove la fidelizzazione dei dipendenti è essenziale per garantire continuità operativa e la crescita sostenibile. Le tabelle riportate di seguito forniscono una visione dettagliata di queste metriche, offrendo una base solida per future iniziative di sviluppo organizzativo e gestione delle risorse umane.

Per quanto concerne il congedo parentale l'azienda è disponibile a venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti. La tabella di seguito evidenzia come, a seguito del periodo di congedo, tutto il personale in forza sia rientrato in azienda e vi lavori ancora a distanza di 12 mesi, fatta eccezione per un dipendente.

CONGEDO PARENTALE IN ITALIA									
N.°	2022			2023			2024		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale totali (sia che hanno usufruito che no)	256	71	327	256	73	329	265	78	343
Dipendenti che hanno diritto al congedo parentale e ne hanno usufruito	9	2	11	7	0	7	9	7	16
Dipendenti che sono rientrati in azienda dopo il congedo parentale	9	2	11	7	0	7	9	6	15

Dipendenti che sono rientrati in azienda dopo il congedo parentale e che sono ancora impiegati dopo dodici mesi dal loro rientro

8 2 10 7 0 7 9 6 15

Questi indicatori non solo permettono di monitorare l'efficacia delle nostre politiche occupazionali, ma contribuiscono anche a delineare un quadro trasparente della nostra performance in ambito di sostenibilità sociale, rafforzando il nostro impegno verso il miglioramento continuo e la responsabilità aziendale.

4.2 Formazione del personale



L'importanza della formazione per i dipendenti risiede nel fatto che essa costituisce il fondamento su cui si costruiscono competenze, innovazione e crescita. Per Cambrex Profarmaco Milano investire nella formazione significa farlo nel successo a lungo termine dell'azienda stessa. Di seguito viene presentato un breve riassunto della formazione erogata nel 2024 e sulle previsioni per il 2025.

Quadro Generale

Nel 2024 l'azienda ha utilizzato per effettuare la formazione anche i corsi finanziati, ad esempio tramite Fondimpresa. È stata mantenuta una numerica di formazione considerevole, nello specifico pari a 12.000 ore totali, equivalenti a 35 h/persona. Ore di formazione aumentate considerevolmente rispetto al 2023 dove la media era di 30h/persona.

Anche nel 2025 tramite la formazione interna e anche attraverso l'utilizzo di corsi finanziati, saranno portati avanti programmi formativi adeguati ed allineati ai fabbisogni individuati all'interno di ciascun dipartimento.

Di seguito un riepilogo delle ore di formazione degli ultimi 3 anni e dell'obiettivo previsto per il 2025:

Formazione	2022	2023	2024	2025 Planned
Ore Totali (Kore)	11.5	10	12	14
Ore/ Persona (kore)	36	30	35	38
Costi Totali (K€)	113	97	103	142
CPM	113	58	78	97
Rimborsi Fondi	-	39	40	45

4.2.1 Formazione HSE

Nel 2024 è stata erogata sia la formazione cogente che volontaria nelle aree salute e sicurezza pianificata ad inizio anno. Proseguiranno azioni di monitoraggio mirate, poiché questa rappresenta un'area di attenzione e priorità su cui lavorare per il futuro. In previsione del rinnovo delle squadre di emergenza e primo soccorso pianificato per il 2025 si prevederà un sostanziale incremento delle relative ore di addestramento.

Di seguito si riporta una tabella con il consuntivo della formazione 2022, 2023, 2024 e di quella prevista per il 2025.

Area	2022	2023	2024	2025 Planned
D.Lgs 81/08	1.127	918	1.448	1876*
Corso Neoassunti	-	539	710	1.000
Formazione e Addestramento SE	690	729	989	1.147
D.Lgs 105/2015 Dipendenti CPM	1.572	1.493	1.450	1.400
D.Lgs 105/2015 Imprese Esterne	105	142	123	180
TOTALE Ore	3.487	3.821	4.720	5.603

Formazione sulle GMP. Il programma di formazione GMP per il 2025 coinvolgerà sia il personale dello stabilimento, che quello degli uffici e prevederà una numerica di ore aumentata rispetto agli anni precedenti. In sede di pianificazione è stata prestata particolare attenzione alla parte dei corsi esterni ed in house, in partnership con i responsabili di funzione ed avendo cura di sensibilizzare gli stessi all'accuratezza nelle previsioni formative annue.

Di seguito si riporta una tabella con il consuntivo della formazione dal 2022 e di quella prevista per il 2025:

Area	2022	2023	2024	2025 Planned
GMP	203	358	528	550
GMP - Nuovi Assunti	33	30	39	50
Corsi Esterni e In House	504	979	825	1000
TOTALE Ore	740	1367	1392	1600

4.2.2 Formazione IT

Questo programma, con specifico riferimento al biennio 2023 – 2024, risulta articolato su varie aree, con un peso decisamente importante e crescente per l'area inerente alla Sicurezza Informatica.

Questa, infatti, è stata ulteriormente potenziata nel corso del 2024, continuando a puntare su modalità e-learning con periodicità regolare e con approcci pratici e concreti in grado di attirare l'attenzione di ogni partecipante.

È importante sottolineare che, per Cambrex Profarmaco Milano, la formazione in ambito IT riveste un ruolo cruciale, data la natura dei processi produttivi e la sensibilità tecnologica dei dati associati. Garantire che tutto il personale sia adeguatamente formato su questi aspetti è essenziale per la protezione delle informazioni e l'efficienza operativa. A tal fine, vengono organizzate regolarmente attività di formazione. In particolare, ogni mese vengono programmate "pillole formative" su vari argomenti, con approcci interattivi per garantire un apprendimento efficace. Inoltre, test di phishing vengono eseguiti mensilmente per rafforzare la consapevolezza sulla sicurezza informatica. La partecipazione media del personale a questi corsi supera costantemente il 90%, dimostrando l'impegno dell'azienda verso la formazione e la sicurezza IT.

Di seguito si riporta una tabella con il consuntivo della formazione 2023 e 2024 e di quella prevista per il 2025:

Area	2023	2024 Actual	2025 Planned
Profacorsi	9	15	15
CMMS	6	7	10
ProfaChim	14	20	30
Risorse Aziendali	16	20	30
Sicurezza Informatica	518	714	750
SAP	20	25	30
M365	-	30	150
Entra in Cloud	-	200	15
Surfer	-	20	-
TOTALE Ore	583	1051	1030

4.2.3 Formazione HR

Aree di Diversità ed Inclusione (Diversity & Inclusion)

Per il 2024 è stato pianificato un intervento formativo volto a coprire il 100% della popolazione aziendale sui temi relativi alle politiche di D&I (Diversity & Inclusion), con particolare riferimento alla policy aziendale in ambito della Parità di Genere (aree UNI PDR 125/2022, stereotipi di genere, molestie di genere e procedura interna segnalazioni, Comitato Guida e gestione non conformità, etc.), coordinata dal Comitato Guida Parità di Genere. Un primo step per questo percorso di training è già stato avviato nell'anno 2023 con la formazione del personale dirigenziale e i membri del Comitato Guida.

In aggiunta, a partire dal 2024 l'azienda ha pianificato iniziative di formazione, comunicazione e awareness su temi di Diversity & Inclusion, in collegamento con attività coordinate dalla corporation (Network women in science, Diversity moments, messaggi di comunicazione interna tramite monitor e bacheche interne di sito, altre ancora).

Area Codice Etico

L'azienda pianifica sessioni di refresh delle policy in essere in area Codice Etico, Finance, IT, attraverso sessioni di informazione/formazione che faranno leva anche sui canali di comunicazione interna digitale (bacheche e tv monitor aziendale, e-learning e intranet, newsletters etc..), e/o brevi momenti formativi dal vivo. L'obiettivo è di assicurare che il 100% del personale sia coperto dagli interventi indicati, in modo da rafforzare la consapevolezza della popolazione aziendale in relazione al contenuto delle policy, ai canali di diffusione e pubblicazione e agli strumenti in atto per garantirne l'ottemperanza.

Aree Trasversali e Manageriali.

Oltre agli argomenti sopra indicati sono stati già effettuati ed in parte pianificati per il 2025 corsi di formazione specifica per attività manageriali e di supporto, come di seguito schematizzato:

E-Learning Avvio di una piattaforma dell'E-Learning anche per Training in area HR con Training: • Parità di Genere – In progress • WHP/Sensibilizzazione Comp. Additivi - in progress • Refresh SW - <u>Planned</u> Novembre/Dicembre 2024 • <u>GoodHabits</u> - <u>Completed</u>	Parità di Genere/D&I Training sul tema con l'obiettivo di sensibilizzare la popolazione aziendale sull'argomento e fornire informazioni sulle iniziative in corso in azienda. Training in Aula completato a Settembre Training Online - in Progress
Training Buste Paga Training sulla lettura della busta paga destinato a tutti i dipendenti. Le prime sessioni sono state in occasione del <u>Safety Day</u> di Aprile, settimana prossima è prevista una sessione di recupero per gli assenti. L'intervento è stato molto apprezzato dai colleghi e ha visto la partecipazione di circa 150 dipendenti. Lunedì 7.11 ci aspettiamo almeno 30 persone.	Training Trasversali Avvio di un pilota, con il coinvolgimento di 10 colleghi, che hanno usato una piattaforma di e-learning contenente una vasta gamma di formazioni per valutare l'introduzione di questa modalità formativa. Aree tematiche scelte dai colleghi: - o comunicazione - o relazione con colleghi e collaborazione nel team - o project management - o leadership

Si riporta anche un consuntivo del triennio 2021 – 2022 – 2023 - 2024 della pianificazione delle attività formative trasversali e manageriali, in dettaglio:

Area	2021	2022	2023	2024
Operational Excellence • Black Belt • Green Belt	P ✓	✓ ✓	✓	
Leadership Development • SLT • Sr Manager • Supervisor	✓	– ✓	✓ ✓	✓ ✓
Remote Working Digital • Comunicazione e Inbox • Comunicazione Efficace/Presentation Skills • Smart Working • Digital Training («GoodHabits»)	–	– ✓ ✓	P ✓	P ✓
Informatica e Lingue • Inglese • Excel	– ✗	– ✓		P ✓
Altri Manageriali/Vari • Time Mgmt • Project Mgmt • Altri Manageriali	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	P	P P

✗ To Start
P Planned
– In Progress
✓ Completed

4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori



È stata implementata una **Politica** per la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente, disponibile sul sito internet aziendale, che formalizza gli elementi chiave del successo aziendale. Con specifico riferimento a tali aspetti, la Politica mette in luce l'impegno aziendale a tutelare i propri dipendenti e gli stakeholder

nel rispetto della normativa vigente, investendo costantemente in risorse, migliorando continuamente i processi e i prodotti, promuovendo l'attuazione del relativo Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro (ISO 45001) e la diffusione di una cultura della sicurezza.

Cambrex Profarmaco Milano applica puntualmente i requisiti della normativa cogente, in particolare quelli del **D.lgs. 81/08 s.m.i.**

L'organizzazione ha redatto le valutazioni dei rischi sulla salute e la sicurezza, ambiente tra cui l'uso di sostanze pericolose, lo stress e il rumore.

Lo scopo principale dei documenti corrisponde all'individuazione e valutazione dell'impatto potenziale delle attività o delle condizioni operative sulla salute e la sicurezza dei lavoratori; attivando attività di prevenzione dei rischi sulla salute e sicurezza legati al cambio di operazioni.

La valutazione dei rischi permette anche di stabilire quali sono i **D.P.I.** necessari per la tutela della salute e la sicurezza di chi opera in azienda o per conto dell'azienda e nella scelta di tali dispositivi vengono consultati i rappresentanti dei lavoratori.

I lavoratori ricevono un'adeguata formazione sull'utilizzo dei DPI, nei tempi e nei modi stabiliti dalla normativa cogente. È fondamentale che tutte le persone interessate comprendano le informazioni a loro rivolte, per questo motivo il nostro sistema di gestione prevede che le istruzioni sulla salute, sicurezza e l'ambiente siano comprensibili per tutti.

Per garantire il coinvolgimento dei rappresentati per la salute, sicurezza e l'ambiente è stato istituito un apposito **Comitato**, composto da Rappresentanti della Direzione, dal Medico Competente, dal RSPP e dal Consulente esterno, con l'obiettivo di confronto almeno una volta all'anno.

I temi delle riunioni sono molteplici, tra cui:

la necessità di aggiornamento della valutazione dei rischi, l'andamento degli infortuni e della sorveglianza sanitaria, la scelta dei DPI ed eventuali variazioni necessarie, il monitoraggio della formazione.

Tutti i dipendenti vengono adeguatamente **formati** sui rischi relativi alla salute, sicurezza e l'ambiente oltre alle corrette prassi lavorative.

Tutti i dipendenti sono sottoposti a sorveglianza sanitaria tramite il Medico Competente.

Anche i **subappaltatori** che lavorano presso la sede di Milano vengono formati sulle procedure di sicurezza che li riguardano, prima dello svolgimento del lavoro.

Le **attrezzature** presenti in azienda vengono sottoposte ad ispezione periodica ed ai necessari controlli per garantirne l'efficacia, in conformità alla normativa vigente ed al piano di manutenzione aziendale.

Cambrex Profarmaco Milano riconosce la necessità di un **impegno costante** per la sicurezza, al fine di tutelare l'integrità fisica e psicologica dei lavoratori, pertanto, intende mantenere un'organizzazione in grado di gestire le problematiche al fine di raggiungere i seguenti obiettivi comuni:

- Ridurre a "zero" i rischi di infortunio connessi alle attività aziendali per i lavoratori e per tutte le persone che possono accedere all'azienda in un processo volto al miglioramento continuo;
- Attuare le misure tecnicamente possibili per creare un ambiente di lavoro che eviti l'insorgenza di malattie professionali, ad oggi non verificatesi, il tutto in collaborazione con il medico competente, R.L.S.S.A. e S.P.P.;
- Coinvolgere e sensibilizzare tutti i soggetti aziendali, a tutti i livelli, nella gestione delle problematiche relative alla sicurezza sul lavoro;
- Assicurare la comprensione, l'applicazione ed il mantenimento a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale delle corrette procedure operative, delle norme di sicurezza vigenti e delle disposizioni della Direzione;
- Garantire che i lavoratori, a qualsiasi livello, ricevano un'adeguata informazione, formazione e addestramento e abbiano le competenze necessarie per svolgere i compiti loro affidati
- Effettuare il riesame periodico della politica aziendale e della sua efficacia.

Per garantire un giudizio imparziale dell'efficacia ed efficienza del sistema di gestione per la salute, sicurezza e ambiente sui luoghi di lavoro; Cambrex Profarmaco ha implementato dal 2008 un sistema di gestione secondo la norma **ISO 45001** (prima OHSAS 18001) certificandolo presso un ente terzo e indipendente.

Gli audit di sorveglianza in conformità a tale standard sono condotti con frequenza annuale.

La Direzione ritiene che i suddetti obiettivi debbano essere perseguiti da tutto il personale che lavora o è chiamato a lavorare in azienda e per l'azienda.

Nel 2022 è stata attivata, e mantenuta nel 2024, l'iniziativa "Zero Infortuni nel Nostro Sito! - Aumentiamo le Segnalazioni", coinvolgendo il personale tramite un meccanismo incentivante, per segnalare problematiche legate alla salute, sicurezza e ambiente nei luoghi di lavoro.

Per il 2024/2025 L'Azienda intende continuare nel percorso intrapreso, consolidando i risultati raggiunti attraverso ulteriori iniziative ed azioni, di cui non mancheremo di dare opportuno aggiornamento attraverso i canali di comunicazione interni.

Cambrex Profarmaco Milano monitora le proprie prestazioni in termini di salute, sicurezza e ambiente definendo opportuni **indicatori** e relativi target, verificati a cadenza mensile.

Di seguito i risultati ottenuti a consuntivo dell'anno 2024:

KPI SICUREZZA	Formula di calcolo	Risultato 2022	Risultato 2023	Risultato 2024
n° infortuni	n°	2	3	1
n° giorni consecutivi senza infortuni	n°	310	130	193
n° near miss	n°	102	158	51
n° segnalazioni di sicurezza provenienti dal personale	n°	217	204	114
Tasso di frequenza degli infortuni	(Numero totale degli eventi / ore totali lavorate in tutta l'azienda) * 1.000.000	3,8	5,6	1,8
I.G. Indice di Gravità	Numero giorni persi per infortunio/ore lavorate x 1.000	0,14	0,12	0,03
Ore lavorate	h/anno	527.364	535.606	551.072

Nel confronto tra il 2023 e il 2024, Il numero di infortuni è diminuito da 3 a 1 evento, con rispettiva diminuzione sia del tasso di frequenza che dell'indice di gravità per giornate perse. Un miglioramento sostanziale che rispecchia l'impegno aziendale nel promuovere buone pratiche sulle tematiche di sicurezza sul lavoro. Si registra anche una diminuzione dei "near miss" segnalati, che sono passati da 158 a 51, suggerendo una maggiore consapevolezza e proattività nel rilevare potenziali rischi. Invece le segnalazioni di sicurezza, provenienti dal personale, sono leggermente diminuite ma in linea con l'anno precedente. Questo dimostra la partecipazione attiva dei dipendenti e che le azioni di sensibilizzazione sul tema Sicurezza sono state efficaci.

L'azienda rafforzerà la formazione promuovendo una cultura della stessa per l'anno 2025 per migliorare ulteriormente la situazione ponendosi come obiettivo l'aumento del 15% delle ore di formazione HSE rispetto al 2024 (come preventivato).

Attraverso la periodica esecuzione degli audit interni si cercherà di identificare le aree o le attività lavorative in cui si sono verificati più infortuni, intervenendo con misure correttive specifiche. L'azienda cercherà di rendere ancora più semplice ed efficiente la segnalazione dei near miss e dei potenziali pericoli, incoraggiando i dipendenti a comunicare tempestivamente ogni rischio rilevato.

Cambrex Profarmaco Milano ritiene che attraverso l'implementazione di queste azioni si potrà ridurre il tasso di infortuni, rafforzando la sicurezza aziendale.

4.4 Politiche di diversità e inclusione

5 GENDER EQUALITY



L'impegno per la tutela delle pratiche lavorative e dei diritti umani adottata in Cambrex Profarmaco Milano è testimoniato concretamente dall'adozione di un codice di Condotta Etico (**Code of Business Conduct and Ethics Policy**). Cambrex Profarmaco Milano rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro di persone con età inferiore a quella minima stabilita dalla legge, così come definito dalle normative vigenti e l'uso di lavoro forzato o obbligatorio, garantendo condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti.

La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

L'Azienda riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti. La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

Cambrex Profarmaco Milano adotta politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro che garantiscano un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori; per questo motivo, l'azienda si impegna a promuovere una condizione lavorativa in cui tutti i dipendenti ricevono compensi e benefit giusti ed equi secondo la tipologia di lavoro svolto e l'inquadramento contrattuale.

Tutte le retribuzioni e le condizioni di lavoro dei dipendenti di Cambrex Profarmaco sono regolate in conformità al **CCNL** per gli addetti all'industria chimica. In data 13 dicembre 2022 è stato rinnovato il **contratto integrativo** tra l'azienda e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, recependo integralmente laddove non modificati da condizioni di miglior favore per i lavoratori, i contenuti del CCNL per gli addetti all'industria chimica, valido fino al 31 dicembre 2025. Tramite il contratto, si vuole garantire e tutelare la miglior gestione delle risorse umane in azienda, assicurando parità di trattamento a tutto il personale.

Cambrex Profarmaco Milano garantisce **pari opportunità**, sia in fase di selezione del personale, sia durante i processi di sviluppo e promozione professionale, come descritto anche nel nostro Codice Etico. Si incoraggia un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto per ogni individuo, in cui le persone lavorano insieme per raggiungere obiettivi comuni. L'azienda vieta qualsiasi forma di discriminazione sulla base di religione, sesso, genere, origine nazionale, età, disabilità, informazioni genetiche, status di veterano o altre caratteristiche potenzialmente a rischio.

Di fondamentale importanza è anche la prevenzione di situazioni di **molestie** sul posto di lavoro, come afferma la **Anti Harrasment policy**. Cambrex Profarmaco Milano non tollera questo tipo di situazioni ed episodi verso nessun dipendente a causa della razza, del sesso, dell'orientamento sessuale, della religione, del colore, della nazione d'origine, dell'età, della disabilità, della cittadinanza, di stato di gravidanza o di altre caratteristiche protette di un dipendente, l'esercizio di un'attività protetta (quale presentare un reclamo) o qualsiasi altra ragione ritenuta non permissibile dalla legge.

Cambrex Profarmaco Milano lavora per mantenere un ambiente di lavoro libero da **intimidazioni, minacce o atti violenti**. Le violazioni alla politica del Posto di lavoro devono essere immediatamente denunciate all'Ufficio del Responsabile degli affari legali di Corporate.

L'organizzazione, inoltre, si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero dagli effetti **dell'alcol e dall'abuso di sostanze**.

I lavoratori possono inoltrare **segnalazioni** anonime all'OdC rispetto a questi temi, e nel 2024 non sono stati rilevati casi di segnalazioni di questo tipo.

4.5 *Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva*



Cambrex Profarmaco Milano crede fermamente che il vero valore aggiunto aziendale risieda in tutte le persone che vi lavorano. Il rispetto dei diritti umani e la valorizzazione delle persone costituisce un punto cardine della filosofia aziendale.

Ai lavoratori viene garantito il diritto di adesione ai sindacati. Per tutelare i loro diritti in azienda è inoltre presente una RSU e, a seguito delle elezioni svoltesi nei mesi di marzo e aprile 2022, è ora in carica la nuova Rappresentanza, composta da 5 rappresentanti dei lavoratori, con cui è stato siglato un contratto integrativo aziendale in data 13/12/2022 attualmente in vigore.

L'azienda incontra periodicamente RSU e RLSSA. Gli incontri vengono poi rendicontati con l'alta direzione con frequenza annuale in occasione del Riesame della Direzione.

In Cambrex Profarmaco non viene impiegato lavoro minorile. Bambini e giovani di età inferiore ai 18 anni non vengono impiegati in alcuna attività aziendale. In fase di assunzione di nuovo personale, il dipartimento HR verifica il Curriculum Vitae per ogni nuovo assunto, per verificare che non siano impiegati minori. Inoltre, in fase di definizione del contratto di lavoro, viene verificata la carta di identità della persona assunta.

Come previsto dalla Policy di sito "Contro La Tratta Degli Esseri Umani", Cambrex Profarmaco, al pari delle altre aziende del gruppo, si impegna a garantire un ambiente di lavoro fondato sulla libertà individuale e di scelta volontaria, libero da condizioni forzate e servili. Come meglio descritto all'interno della Policy stessa richiamata, *"Cambrex non tollererà o accetterà la tratta di esseri umani o la schiavitù in nessuna parte della nostra organizzazione globale."*

I dipendenti, le filiali, gli appaltatori, i subappaltatori, i venditori, i fornitori, i partner e gli altri soggetti attraverso i quali Cambrex svolge la propria attività devono evitare la complicità in qualsiasi pratica che costituisca traffico di persone o schiavitù."

L'azienda si impegna per un rispetto della normativa vigente in tema di orari di lavoro e riposi per i lavoratori, in modo da offrire una piena protezione al lavoratore in applicazione delle disposizioni definite dalla legislazione nazionale e dagli accordi collettivi. In particolare, viene effettuato una regolare attività di monitoraggio in relazione alle seguenti aree:

- a) *Rispetto del limite massimo di straordinario annuo individuale, fissato per 250 ore;*
- b) *Riposo minimo di 11 ore tra due turni di lavoro, salvo situazioni eccezionali (tra queste, servizi di emergenza o urgenza che si protraggono oltre il normale turno, prolungamenti del turno per tardive presenze o altre necessità operative, etc.);*

- c) *48 ore di lavoro massime come durata media della prestazione lavorativa settimanale nel quadrimestre;*
- d) *6 giorni lavorativi massimi a settimana (da intendersi come media nei 14 giorni come da consolidato orientamento giurisprudenziale, consentendo quindi 2 giornate libere nei 14 giorni di riferimento);*
- e) *Disposizioni specifiche per i lavoratori notturni (coloro che effettuano almeno 80 turni notturni su base annua).*

Tutte le ore di lavoro straordinario sono svolte su base volontaria. Esso viene usato in modo responsabile, tenendo in considerazione l'entità, la frequenza e le ore lavorate dai singoli lavoratori e dalla forza lavoro nel suo complesso. L'orario straordinario non è usato per sostituire un impiego regolare ed è prevista l'erogazione di una retribuzione aggiuntiva in accordo con la legislazione nazionale.

La legge italiana è tutelante dal punto di vista dei diritti del lavoratore; infatti, è previsto che sia inviata una comunicazione obbligatoria agli uffici per l'impiego per ogni nuovo assunto, con la conferma che vengano rispettati i requisiti di legge.

In aggiunta al CCNL chimico-farmaceutico, in Cambrex Profarmaco è presente un contratto integrativo aziendale, sottoscritto con la RSU aziendale e valido fino al 31/12/2025. Si riassumono qui alcuni punti focali:

- Programmi Family Friendly come la definizione di una flessibilità orario per le funzioni applicabili;
- Trattamento economico "ad personam" per lavoratori neoassunti di dimostrata esperienza lavorativa;
- Premi di partecipazione, di produzione, di presenza in turno notturno e durante le festività;
- Welfare aziendale;
- Permessi Retribuiti: Visite Mediche individuali o per figli; Vigilia Natale.
- Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti;
- Contribuzione aggiuntiva per adesione al Fonchim;
- Mensilità aggiuntive;
- Maggiorazioni per orario straordinario;
- Piani di convenzioni aziendali per dipendenti e relativi famigliari, in modo da offrire prestazioni e servizi a costi scontati per le nostre persone;
- Sostegno all'educazione e allo studio per i figli dei dipendenti; rimborso quota Faschim;
- Adozione dello smart-working tramite contratto specifico tra dipendente ed emanazione di una policy dedicata.

Cambrex Profarmaco Milano, avendo deciso di adottare il Modello Organizzativo in conformità al **D.lgs 231/2001**, tramite l'Organismo di Controllo (come previsto dall'art. 6 del Decreto Legislativo), ha il compito di vigilare sull'osservanza delle procedure di riferimento. Secondo quanto previsto dal regolamento di funzionamento dell'OdC, tutti i Destinatari e, in particolare, gli Organi Sociali, il Personale apicale e sottoposto hanno il dovere di collaborare con l'OdC, fornendo informazioni dati e notizie da questi richieste e segnalando pratiche non in linea con le norme di comportamento che la Società ha emanato. Ogni 6 mesi, il Direttore delle Risorse Umane comunica all'OdC, mediante report periodico, eventuali violazioni nelle pratiche di selezione ed assunzione del personale (ciclo di selezione, approvazione, mancanza di documenti - assunzioni non giustificate dall'attività tipicamente svolta dalla Società), oppure, anomalie nella gestione amministrativa dei dipendenti (ruoli paga di dipendenti in pensione con copertura assicurativa; esistenza di dipendenti fittizi, riscontri di pagamenti a ex-dipendenti che non lavorano più per la Società, ecc. Nel 2024 non si sono avute segnalazioni di questo tipo.

Si ritiene fondamentale impostare un canale di **comunicazione** interattivo con i dipendenti e ricevere dei feedback, per questo motivo annualmente vengono organizzate riunioni interne per condividere i principali risultati ed obiettivi delle varie aree aziendali.

A supporto delle riunioni interne viene redatta una newsletter con cadenza quadrimestrale per la condivisione dei principali risultati sui temi operativi, di sicurezza ed etica.

Per brevi comunicazioni vengono utilizzati anche i monitor interni, visibili a tutti i dipendenti.

Un altro meccanismo efficace di comunicazione e ricezione di feedback è costituito da Cambrex Voice, un'indagine anonima sulla soddisfazione dei dipendenti condotta nel 2021, a cui hanno partecipato circa il 95% dei dipendenti. È stato rilevato un elevato grado di apprezzamento e sono state registrate azioni di miglioramento implementate del 2022-2023-2024.

4.6 Rapporto con la collettività



Cambrex Profarmaco Milano è fortemente convinta che ciascuna azienda rivesta un ruolo definito nella società in cui è inserita e, di conseguenza, abbia verso di essa la responsabilità di rendersi parte attiva nel suo sviluppo e benessere. L'azienda si impegna concretamente in tal senso, destinando ogni anno parte del suo valore economico in favore di attività mirate, portate avanti dalle comunità e dai territori di cui fa parte. Il rapporto tra Cambrex Profarmaco Milano e la comunità locale ed il territorio in cui opera si è consolidato attraverso la crescita della Società stessa, con l'assunzione di persone dal contesto locale.

Inoltre, la meticolosa e puntuale gestione di tutti gli aspetti normativi relativi all'attività aziendale, insieme alle linee di indirizzo assunte nel tempo, hanno fatto sì che fosse possibile instaurare un confronto collaborativo con Enti, Istituzioni e Autorità locali.

Negli anni, l'organizzazione ha perseguito l'obiettivo di essere una realtà produttiva affidabile, propositiva, collaborativa e trasparente e si è impegnata nell'offrire sostegno ad iniziative culturali, educative e sportive.

Nel 2024 Cambrex Profarmaco Milano ha devoluto 12.200 € per sponsorizzazioni varie, distribuite come segue:

Importo	Destinatario	Causale
2.500 €	A.P.D Pauledse Calcio	Sponsorizzazione torneo giovanile di calcio
1.200 €	Comitato Verga	Comitato Maria Letizia Verga-Maratona Milano 2024
7.000 €	Società Pauledse Multiservizi SRL	Società Pauledse 33 convenzione utilizzo centro sportivo

1.500 €	Editrice Milanese S.R.L.	Editrice Milanese S.R.L. 1293 Comune Aperto
---------	--------------------------	---

Cambrex Profarmaco Milano S.r.l. è affiliata a diverse associazioni di categoria che operano nel settore farmaceutico e chimico. Tra le principali associazioni di cui è membro è possibile annoverare:

1. **EFPIA (European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations)**: Rappresenta le industrie farmaceutiche europee e promuove la collaborazione tra le aziende e le istituzioni pubbliche.
2. **ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering)**: Questa associazione è dedicata alla promozione delle migliori pratiche e innovazioni nella produzione farmaceutica e nella progettazione di impianti.
3. **PDA (Parenteral Drug Association)**: Si focalizza sulla produzione di farmaci parenterali e fornisce risorse e formazione per migliorare la qualità e l'efficacia dei prodotti.
4. **CPhI (Convention on Pharmaceutical Ingredients)**: Anche se più orientata a eventi, CPhI è una piattaforma chiave per le aziende del settore farmaceutico per connettersi e collaborare.
5. **Cefic (European Chemical Industry Council)**: Questa associazione rappresenta l'industria chimica europea e promuove l'innovazione e la sostenibilità nel settore chimico.
6. **Aschimfarma (Associazione Nazionale dei produttori di principi attivi e intermedi per l'industria farmaceutica)**: alla quale aderiscono imprese italiane e multinazionali produttrici di sostanze chimiche inorganiche ottenute con processi industriali di elevato contenuto tecnologico sia nella fase di sviluppo, che in quella di realizzazione.

L'appartenenza a queste associazioni consente a Cambrex Profarmaco Milano S.r.l. di essere aggiornata sulle ultime tendenze e normative del settore, di partecipare ad iniziative di sviluppo professionale e di costruire reti di contatti preziose nel mercato chimico - farmaceutico.

4.7 Marketing e tutela della sicurezza dei clienti



Cambrex Profarmaco Milano S.r.l. si impegna a garantire la massima sicurezza e protezione per i suoi clienti, che si identificano in aziende farmaceutiche che si occupano della trasformazione e della formulazione di principi attivi. Pur non gestendo direttamente i prodotti finiti, l'azienda adotta un rigoroso sistema di sicurezza basato sulle Good Manufacturing Practices (GMP), assicurando che ogni fase del processo produttivo rispetti gli standard più elevati di qualità e sicurezza.

Cambrex Profarmaco Milano utilizza misure di controllo avanzate e protocolli di protezione per garantire che le informazioni e i dati sensibili dei clienti siano trattati con la massima riservatezza ed integrità.

Inoltre, Cambrex Profarmaco Milano, come già richiamato nei precedenti paragrafi, è in possesso delle seguenti certificazioni:

- **RCMS "Responsible Care"**, il Programma volontario di promozione dello Sviluppo Sostenibile dell'Industria Chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla Sicurezza, alla Salute e all'Ambiente, nell'ambito più generale della Responsabilità Sociale delle Imprese.
- **UNI EN ISO 45001:2023**, sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori

Cambrex Profarmaco Milano, inoltre, ha l'obiettivo di ottenere la certificazione **ISO 14001** Sistemi di gestione ambientale entro il 2024.

La comunicazione e le strategie di marketing sono gestite tramite un approccio commerciale personalizzato, che permette un'interazione diretta e trasparente con i clienti, mantenendo al contempo elevati standard di sicurezza e conformità alle normative. Questo approccio garantisce che le esigenze dei clienti siano soddisfatte in modo sicuro ed affidabile, rafforzando la fiducia e la collaborazione tra le parti e dimostrando che l'azienda è sinonimo di affidabilità e conformità. Il team commerciale è ben formato e pronto a rispondere a tutte le domande e preoccupazioni dei clienti.

4.8 Privacy



Cambrex Profarmaco Milano considera la diffusione della cultura e della sensibilità in tema di protezione dei dati personali al proprio interno il primo passo verso la compliance alla normativa. Per questo si è posta con forza l'accento sulla "responsabilizzazione" (accountability) di tutti i ruoli organizzativi. Al fine di garantire e dimostrare che il trattamento dei dati avviene in maniera conforme a quanto previsto dalla normativa vigente e in ossequio ai principi applicabili al

trattamento degli stessi, Cambrex Profarmaco Milano ha predisposto un'apposita **"INFORMATIVA PRIVACY - PERSONA SEGNALANTE"** ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 relativa al trattamento di dati personali nell'ambito della segnalazione di violazioni di cui al d.lgs.24/23".

Nell'ottica di un miglioramento continuo, Cambrex Profarmaco Milano ha operato inoltre un rafforzamento del proprio sistema di gestione della privacy, intervenendo sia sulla struttura e l'organizzazione sia sulle proprie procedure e documenti, in modo tale da avere un modello scalabile e dinamico in grado di adattarsi a complessità sempre crescenti di business e attività e, al contempo, garantire accountability ed un efficace monitoraggio interno.

In tale contesto, per valutare e gestire adeguatamente il rischio privacy, avviene lo svolgimento dei principali adempimenti in materia di protezione dei dati personali (es: tenuta ed aggiornamento dei registri delle attività di trattamento, valutazioni d'impatto, gestione delle terze parti, sorveglianza e monitoraggio) con lo scopo precipuo di ottimizzare i processi interni rilevanti ai sensi della normativa in materia.

Il tutto è stato consolidato da un'intensa attività di diffusione della cultura in materia di protezione dei dati personali mediante una costante sensibilizzazione e formazione sulla privacy e la sicurezza delle informazioni e dei sistemi adottati in azienda.

La Cybersecurity riveste un ruolo di primaria importanza in Cambrex Profarmaco Milano.

Il team IT, composto da 4 persone che operano in un contesto internazionale, è supportato da un SOC (Security Operations Center) esterno. Le potenziali minacce e gli allarmi informatici vengono gestiti su più livelli, con interventi scalati in base alla gravità e al potenziale impatto sull'organizzazione.

Tutti i dati aziendali sono sottoposti a backup regolari con replica off-site per garantire la loro integrità e disponibilità.

CAMBREX PROFARMACO MILANO S.R.L. è stata individuata quale soggetto Importante dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale, Autorità Nazionale Competente NIS, secondo la classificazione prevista per la direttiva NIS2.

Cambrex Profarmaco Milano S.R.L. è costantemente al lavoro per essere in linea con gli adempimenti previsti dal decreto NIS2.

Per garantire la sicurezza, le reti informatiche degli uffici e quelle della produzione sono completamente separate. Le misure di protezione della sicurezza dei dati comprendono l'utilizzo di firewall su tutti i server e le postazioni di lavoro, sia in ufficio che in produzione, con protezioni aggiuntive per le macchine e gli impianti critici. Annualmente, l'azienda effettua penetration test, sia dall'esterno verso l'interno che viceversa, con l'obiettivo di individuare eventuali vulnerabilità o opportunità di miglioramento nella gestione della sicurezza delle informazioni.

L'operatività internazionale di Cambrex Profarmaco Milano, con una solida presenza anche negli Stati Uniti, ha favorito sicuramente una maggiore sensibilità verso le tematiche di sicurezza informatica, permettendo all'azienda di mantenere standard di protezione e attenzione superiori alla sicurezza informatica dei dati rispetto a molte realtà più tradizionali.

5 Indice GRI

TEMI	DISCLOSURE	RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO	RIFERIMENTO ESRS (esrs-gri-interoperability-index-november-2024)
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1.1 Nota metodologica	See requirements of Directive 2013/34/EU
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.1 Nota metodologica	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1.1 Nota metodologica	ESRS 1 §73
	2-4 Revisione delle informazioni	1.1 Nota metodologica	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)
	2-5 Assurance esterna	1.1 Nota metodologica	See external assurance requirements of Directive (EU) 2022/2464
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	3.9 Rispetto dell'ambiente lungo la catena del valore	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)
	2-7 Dipendenti	4.1 Occupazione	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52
	2-8 Lavoratori non dipendenti (lavoratori interinali, apprendisti, appaltatori, lavoratori a domicilio, stagisti, lavoratori autonomi, subappaltatori e volontari)	4.1 Occupazione	ESRS S1 S1-7 §55 to §56
	2-9 Struttura e composizione della governance	1.5 Chi siamo	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b) See also corporate governance statement requirements of Directive 2013/34/EU for public-interest Entities
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.5 Chi siamo	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	1.5 Chi siamo	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.5 Chi siamo	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	1.5 Chi siamo	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i and ii; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1.5 Chi siamo	ESRS 2 GOV-1 §AR 3 (a) ii and iv; IRO-1 §53 (d)
	2-15 Conflitti d'interesse	1.6 Missione, visione e valori 2.6 Codice Etico	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	2-16 Comunicazione delle criticità	1.5 Chi siamo	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1.5 Chi siamo	ESRS 2 GOV-1 §23
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	2.1 Performance economica 2.2 Valore economico generato e distribuito	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	4.1 Occupazione	ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c); ESRS E1 §13 See also remuneration report requirements of Directive (EU) 2017/828 for listed undertakings
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	4.4 Politiche di diversità e inclusione 4.5 Rispetto diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva	ESRS 2 GOV-3 §29 (e) See also remuneration report requirements of Directive (EU) 2017/828 for listed undertakings
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	4.1 Occupazione	ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.2 Lettera dell'Amministratore Delegato agli stakeholder 1.6 Missione, visione, valori	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)
	2-23 Impegno in termini di policy	1.2 Lettera dell'Amministratore Delegato agli stakeholder 1.6 Missione, visione, valori	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, §24 (c) and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17, and §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	1.2 Lettera dell'Amministratore Delegato agli stakeholder 1.6 Missione, visione, valori	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 and §10 (g)
	2-25 Processi volti a remediare impatti negativi	2.6 Codice etico 4.4 Politiche di diversità e inclusione	ESRS S1 S1-1 §20 (c), §AR 17 (g); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2.6 Codice etico 4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori 4.4 Politiche di diversità e inclusione	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	1.6 Missione, visione e valori 2.6 Codice Etico	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2- 4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1- 4 §24 (a)
	2-28 Appartenenza ad associazioni	1.7 Partecipazione ad associazioni di categoria e Ecovadis	Political engagement' is a sustainability matter for G1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.10 Coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §27 (e) and §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2- 2 §22 (e) and §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §21 (d) and §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §20 (d) and §21
	2-30 Contratti collettivi	4.5 Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva	ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61
	3-1 Process to determine material topics		ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv
	3-2 List of material topics		ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g); BP-2 §17 (a)
	3-3 Management of material topics		ESRS 2 SBM-1 §40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §62, §65 (a); MDR-A §62, §68 (a) and (d); MDR-M §72, §75; MDR-T §72, §80 (b) and (j), §81 (a) to (b); BP-2 §17 (b) to (e); ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c) See below for additional linkages to specific topics.

GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	2.1 Performance economica 2.2 Valore economico generato e distribuito	ESRS 2 SBM-1 §40 (b)
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	1.9 Gli SDG 3.1 Cambrex per l'ambiente 3.3 Climate change e GHG 3.9.3 Altre iniziative a supporto dell'ambiente	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), and (d) to (e); ESRS E1 §18; E1-3 §28; E1-9 §66 (a); §67 (a) and §69 (a)
	201-3 Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	2.2 Valore economico generato e distribuito 4.4 Politiche di diversità e inclusione	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	non applicabile	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO 2016	202-1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	/	ESRS S1 S1-10 §69-71 and §AR 72 to 73
	202-2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	non applicabile	'Communities' economic, social and cultural rights' is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
GRI 203: IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	3.2 Le best available technologies	ESRS S3 S3-4 §AR 37
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	2.2 Valore economico generato	ESRS S1 S1-4 §AR 41; ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 36; ESRS S4 S4-4 §AR 34
GRI 204: PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	204-1 Proporzioni della spesa effettuata a favore di fornitori locali	2.2 Valore economico generato	'Communities' economic, social and cultural rights' is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	2.5 Whistleblowing 2.6 Codice Etico	ESRS G1 G1-3 §AR 5
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	2.5 Whistleblowing 2.6 Codice Etico	ESRS G1 G1-3 §20, §21 (b) and (c) and §AR 7 and 8
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	2.5 Whistleblowing 2.6 Codice Etico	ESRS G1 G1-4 §25
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	2.5 Whistleblowing 2.6 Codice Etico	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
GRI 207: TASSE 2019	207-1 Approccio alle imposte	2.6 Codice Etico	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	2.6 Codice Etico	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	2.6 Codice Etico	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.
	207-4 Reportistica per Paese	2.6 Codice Etico	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.

GRI 301: MATERIALI 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	2.1 Performance economica	ESRS E5 E5-4 §31 (a) and (b)
	301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	2.1 Performance economica	ESRS E5 E5-4 §31 (c)
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	3.4.1 L'energia elettrica 3.4.2 I combustibili	ESRS E1 E1-5 §37; §38
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	3.4.1 L'energia elettrica 3.4.2 I combustibili	'Energy' is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an Entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
	302-3 Intensità energetica	3.4.3 L'intensità energetica	ESRS E1 E1-5 §40
	302-4 Riduzione del consumo di energia	3.4.4 Gli interventi di miglioramento	'Energy' is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16 Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an Entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
	302-5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	3.4.4 Gli interventi di miglioramento	'Energy' is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an Entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
GRI 303: ACQUA ED AFFLUENTI 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	3.5 Gestione della risorsa idrica	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a) and (b); §AR 15 (a); E3-2 §17, §AR 20; E3-3 §24 and §25
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	3.5 Gestione della risorsa idrica	ESRS E2 E2-3 §24 (a)
	303-3 Prelievo idrico	3.5.1 Prelievi idrici	ESRS E3 E3-4 §AR 32
	303-4 Scarico idrico	3.5.2 Scarichi idrici	ESRS E3 E3-4 §AR 32
	303-5 Consumo idrico	3.5 Gestione della risorsa idrica	ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) and (e)
GRI 101: Biodiversity 2024 (GRI 101: Biodiversity 2024 will supersede GRI 304: Biodiversity 2016 on	101-1 Policies to halt and reverse biodiversity loss	3.8 Protezione della biodiversità	ESRS 2 SBM-1 §40 (e); MDR-P §65 (b); ESRS E4 E4-1 §15, §AR 1 (a) and (i); E4-2 §22, §23 (a), (b), (d) and (e), §24 (a); E4-4 §31, §32 (b)
	101-2 Management of biodiversity impacts (101-2-a; 101-2-c-i, ii and iii; 101-2-f)	3.8 Protezione della biodiversità	ESRS E2 E2-2 §19; ESRS E3 E3-2 §17, §18; ESRS E4 IRO-1 §17 (e) (iii), §19 (b); E4-1 §AR 1 (b), (d) and (g); E4-2 §23 (f), §AR 16; E4-3 §27, §28 (a), (b), (d) (i) and (iii) and (c), §AR 19, §AR 20 (a) and (f); ESRS S3 S3-4 §32, §35, §AR 29, §AR 31

1 January 2026)			
	101-3 Access and benefit-sharing	non applicabile	ESRS E4 E4-2 §23 (f), §AR 14, §AR 15
	101-4 Identification of biodiversity impacts	non applicabile	ESRS E4 IRO-1 §17 (a)
	101-5 Locations with biodiversity impacts (101-5-a; 101-5-b; 101-5-c)		ESRS E4 SBM-3 §16 (a); IRO-1 §19 (a); E4-5 §35
	101-6 Direct drivers of biodiversity loss (101-6-a; 101-6-b; 101-6-c; 101-6-d; 101-6-f)		ESRS E2 IRO-1 §AR 9 (a), E2-4 §28 (a), §30 (b) and (c), §31; §AR 22 ESRS E3 E3-4 §28 (a) and (e), §AR 29, §AR 32; ESRS E4 SBM-3 §16 (a) (ii); IRO-1 §17 (a), §AR 4 (a) (ii), (iii), (iv) and (v) and (b); E4-5 §38 and §38 (a), §39, §40 (b) and (d), §AR 27 (a) and (g), §AR 32
	101-7 Changes to the state of biodiversity		ESRS E4 IRO-1 §17 (a), §AR 4 (c); E4-5 §41, §AR 27 (a) and (g)
	101-8 Ecosystem services		ESRS E4 IRO-1 §17 (b) and (e) (i), §AR 4 (d); ESRS S3 SBM-3 §9 (a) and (c)
GRI 304: Biodiversity 2016 (GRI 304: Biodiversity 2016 has been revised and will be superseded by GRI 101: Biodiversity 2024 with the effective date of 1 January 2026)	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas (304-1-a-iv and v)		ESRS E4 §16 (a) i; §19 (a); E4-5 §35
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity (304-2-a-i, ii, iii, iv, v and vi; 304-2-b)		ESRS E4 E4-5 §35, §38, §39, §40 (a) and (c)
	304-3 Habitats protected or restored (304-3-a and b)		ESRS E4 E4-3 §28 (b) and §AR 20 (e); E4-4 §AR 26 (a)
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations		ESRS E4 E4-5 §40 (b) and (d) i
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	3.3 Climate change e GHG 3.6.1 Emission in in atmosfera	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §48 (a); §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; AR §43 (c) to (d)
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	3.3 Climate change e GHG 3.6.1 Emission in in atmosfera	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), and (f)
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	3.3 Climate change e GHG 3.6.1 Emission in in atmosfera	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (c); §51; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 46 (a) (i) to (k)
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	3.3 Climate change e GHG 3.6.1 Emission in in atmosfera	ESRS E1 E1-6 §53; §AR 39 (c)
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	3.3 Climate change e GHG 3.3.2 Gli obiettivi di riduzione del GHG di Cambrex Profarmaco Milano	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (a) to (c); §AR 25 (b) and (c); E1-7 §56 (b)
	305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	3.3 Climate change e GHG 3.6.1 Emission in in atmosfera	ESRS E2 E2-5 §34
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	3.3 Climate change e GHG 3.6.1 Emission in in atmosfera	ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) and (c); §31; §AR 21
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	3.6.2 Gestione rifiuti 3.6.3 Gestione delle sostanze pericolose	ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §14; E5-2 §19; E5-3 §23
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	3.6.2 Gestione rifiuti 3.6.3 Gestione delle sostanze pericolose	ESRS E5 E5-2 §19 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)
	306-3 Rifiuti generati	3.6.2 Gestione rifiuti 3.6.3 Gestione delle sostanze pericolose	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 to §40
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	3.6.2 Gestione rifiuti 3.6.3 Gestione delle sostanze pericolose	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 and §40
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	3.6.2 Gestione rifiuti 3.6.3 Gestione delle sostanze pericolose	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 and §40
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	2.3.4 Approvvigionamento sostenibile	ESRS G1 G1-2 §15 (b)
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	2.3.4 Approvvigionamento sostenibile	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4.1 Occupazione	ESRS S1 S1-6 §50 (c)
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	4.1 Occupazione	ESRS S1 S1-11 §74; §75; §AR 75
	401-3 Congedo parentale	4.1 Occupazione	ESRS S1 S1-15 §93
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	ESRS S1 S1-1 §23
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	ESRS S1 S1-3 §32 (b) and §33
	403-3 Servizi per la salute professionale	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (d)

GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	Health and safety' and 'Training and skills development' are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.2 Formazione del personale 4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	Health and safety' and 'Training and skills development' are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	Social protection' is a sustainability matter for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	ESRS S2 S2-4 §32 (a)
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system (403-8-a and b)	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90
	403-9 Infortuni sul lavoro	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82
	403-10 Malattia professionale	4.3 Salute e sicurezza dei lavoratori	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (d); §89; §AR 82
	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	4.2 Formazione del personale	ESRS S1 S1-13 §83 (b) and §84
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	4.2 Formazione del personale	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	4.2 Formazione del personale	ESRS S1 S1-13 §83 (a) and §84
GRI 405: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.4 Politiche di diversità e inclusione	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1- 12 §79
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	/	ESRS S1 S1-16 §97 and §98
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.4 Politiche di diversità e inclusione	ESRS S1 S1-17 §103 (a), §AR 103
	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	4.4 Politiche di diversità e inclusione 4.5 Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva	'Freedom of association' and 'Collective bargaining' are sustainability matters for S1 and S2 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
GRI 408: LAVORO MINORILE 2016	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	4.5 Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva	ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18
GRI 409: LAVORO FORZATO O OBBLIGATO 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	4.5 Rispetto dei diritti umani, libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva	ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18
GRI 410: PRATICHE DI SICUREZZA 2016	410-1 Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani	/	Security-related impacts' is a sustainability matter covered for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
GRI 411: DIRITTI DELLE POPOLAZIONI INDIGENE 2016	411-1 Episodi di violazioni dei diritti delle popolazioni indigene	non applicabile	ESRS S3 S3-1 §16 (c), §AR 12; S3-4 §30, §32 (b), §33 (b), §36 GRI 411-1 requires quantitative data on the number of incidents. ESRS S3 requires narrative disclosures.
	412-1 Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	4.2 Formazione del personale	
GRI 412: RISPETTO DEI DIRITTI UMANI 2016	412-2 Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	4.2 Formazione del personale	
	412-3 Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani o che sono stati sottoposti a una valutazione in materia di diritti umani	4.2 Formazione del personale	
GRI 413: COMUNITA' LOCALI 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	4.6 Rapporto con la collettività	ESRS S3 S3-2 §22; S3-3 §27 (b); S3-4 §AR 34 (c)
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	4.6 Rapporto con la collettività	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv and §AR 17; ESRS S3 §9 (a) i and (b)
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	2.3.4 Approvvigionamento sostenibile	ESRS G1 G1-2 §15 (b)
	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	2.3.4 Approvvigionamento sostenibile	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv
GRI 415: POLITICA PUBBLICA 2016	415-1 Contributi politici	---	ESRS G1 G1-5 §29 (b)
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	3.7 Product end of life 4.7 Marketing e tutela della sicurezza dei clienti	Personal safety of consumers and end-users' is a sustainability matter for S4 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	3.7 Product end of life 4.7 Marketing e tutela della sicurezza dei clienti	ESRS S4 S4-4 §35
GRI 417: MARKETING ED ETICHETTATURA 2016	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	3.7 Product end of life 4.7 Marketing e tutela della sicurezza dei clienti	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §15 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35; §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §41, §41 (b) and (c)
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	4.8 Privacy	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35

Report di Sostenibilità 2024:
Cambrex Profarmaco Milano S.r.l.
Via Eugenio Curiel, 34, 20067 Paullo MI

Contatti: sustainability@cambrex.com

VALUTAZIONE TECNICA del BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

CAMBREX PROFARMACO MILANO S.R.L.

Via Eugenio Curiel, 34

20067 Paullo (MI)

P.IVA/CF 11413690154

1. Oggetto dell'incarico

Progest S.r.l. è stata incaricata da **Cambrex Profarmaco Milano S.r.l.** (con sede legale in Via Eugenio Curiel, 34 – 20067 Paullo, MI – P.IVA/CF 11413690154) di effettuare una **valutazione tecnica** del Bilancio di Sostenibilità relativo all'esercizio **2024**, redatto secondo i **GRI Standards**.

L'obiettivo dell'incarico è verificare:

- la **completezza** dei contenuti rendicontati,
- la **coerenza interna** del documento,
- la **tracciabilità** delle informazioni fornite,
- la **conformità metodologica** al framework GRI adottato dal cliente.

2. Documenti esaminati

Nell'ambito della presente valutazione tecnica, Progest S.r.l. ha analizzato:

- il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Cambrex Profarmaco Milano S.r.l.;
- la documentazione di supporto fornita dall'azienda (tabelle dati, registri interni, evidenze qualitative e quantitative);
- le procedure interne e i flussi organizzativi rilevanti ai fini ESG;
- i metodi di raccolta, validazione e aggregazione dei dati presentati nel report.



3. Ambito e metodologia della valutazione

La valutazione tecnica è stata effettuata tramite:

1. **Analisi di coerenza e struttura del report**, con riferimento ai requisiti GRI applicabili.
2. **Verifica documentale** dei dati quantitativi e qualitativi dichiarati.
3. **Esame delle metodologie di calcolo** dei principali indicatori ESG.
4. **Valutazione del processo di reporting**, inclusa l'attribuzione delle responsabilità interne, i flussi informativi, i controlli adottati e le fonti dati.
5. **Confronto tra le informazioni riportate e la documentazione interna** fornita da Cambrex Profarmaco Milano S.r.l.
6. **Esame della coerenza tra claim, politiche aziendali e risultati rappresentati**.

La presente valutazione non costituisce un'attività di revisione legale né un engagement di assurance ai sensi dei principi ISAE. Essa rappresenta un'analisi tecnica consulenziale effettuata sulla base delle informazioni rese disponibili dall'azienda.

4. Limitazioni dell'incarico

La valutazione tecnica si basa esclusivamente:

- sulle informazioni e sui documenti messi a disposizione dall'azienda,
- sui dati registrati e forniti da Cambrex Profarmaco Milano S.r.l.,
- sui processi dichiarati e descritti nei materiali ufficiali.

5. Risultati della valutazione tecnica

Dalle verifiche svolte, Progest S.r.l. rileva che:

- il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Cambrex Profarmaco Milano S.r.l. presenta **coerenza interna** tra contenuti, dati e descrizioni qualitative;
- le informazioni analizzate risultano **sufficientemente supportate** dalla documentazione esaminata;
- l'impostazione del report risulta **allineata ai requisiti essenziali** del framework GRI Standards applicato;
- i processi di raccolta e consolidamento dati adottati dall'azienda risultano **tracciabili e adeguati** al perimetro dichiarato;
- non sono emersi elementi che facciano ritenere **non attendibili** o **non coerenti** le informazioni riportate nel documento, sulla base del materiale visionato.



6. Conclusioni

Sulla base delle verifiche tecniche svolte, **non sono stati rilevati elementi di incoerenza sostanziale** o criticità documentali tali da mettere in dubbio la correttezza delle informazioni riportate nel **Bilancio di Sostenibilità 2024** di Cambrex Profarmaco Milano S.r.l., in relazione al perimetro e al framework dichiarato.

Progest S.r.l. conferma che il report:

- risulta redatto secondo i criteri metodologici GRI,
- presenta dati coerenti con la documentazione disponibile,
- fornisce una rappresentazione complessiva adeguata delle performance ESG dell'azienda.

Erbusco (BS), 13/10/2025

PROGEST S.r.l.
Consulente Aziendale
Jennifer Mogni

